平成19年度企業行動に関するアンケート調査　集計項目一覧表

| | | | 業種 | 我が国の名目経済成長率 次年度 | 我が国の名目経済成長率 今後3年間の年度平均 | 我が国の名目経済成長率 今後5年間の年度平均 | 我が国の実質経済成長率 次年度 | 我が国の実質経済成長率 今後3年間の年度平均 | 我が国の実質経済成長率 今後5年間の年度平均 | 業界需要の名目成長率 次年度 | 業界需要の名目成長率 今後3年間の年度平均 | 業界需要の名目成長率 今後5年間の年度平均 | 業界需要の実質成長率 次年度 | 業界需要の実質成長率 今後3年間の年度平均 | 業界需要の実質成長率 今後5年間の年度平均 | 1年後の予想円レート | 採算円レート ※4 | 平均仕入価格（1年後）増減率 ※2 | 平均販売価格（1年後）増減率 ※2 | 設備投資増減率 過去3年間の年度平均 | 設備投資増減率 今後3年間の年度平均 | 設備投資目的 過去3年間 最も重要度の高い項目（複数回答） | 設備投資目的 過去3年間 最も重要度の高い項目（複数回答） | 設備投資目的 今後3年間 最も重要度の高い項目（複数回答） | 設備投資目的 今後3年間 最も重要度の高い項目（複数回答） | 雇用者増減率 過去3年間の年度平均 全体 | 雇用者増減率 過去3年間の年度平均 正社員 | 雇用者増減率 今後3年間の年度平均 全体 | 雇用者増減率 今後3年間の年度平均 正社員 | 逆輸入比率 ※1 前年度実績 | 逆輸入比率 ※1 今年度実績見込み | 逆輸入比率 ※1 5年後の見通し | 海外現地生産比率 ※1 前年度実績 | 海外現地生産比率 ※1 今年度実績見込み | 海外現地生産比率 ※1 5年後の見通し | 国内に生産拠点を置く理由 ※1 | 国内に生産拠点を置く理由 ※1 5年後の見通し | 自社の業況 現状 | 自社の業況 来年度 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 年齢計 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 20歳代以下 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 30歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 40歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 50歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員 60歳代以上 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 年齢計 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 20歳代以下 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 30歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 40歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 50歳代 | 雇用の過剰感・不足感 今年度 正社員以外の従業員 60歳代以上 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 年齢計 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 20歳代以下 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 30歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 40歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 50歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員 60歳代以上 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 年齢計 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 20歳代以下 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 30歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 40歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 50歳代 | 雇用の過剰感・不足感 来年度 正社員以外の従業員 60歳代以上 | 非正規雇用者の比率 20歳代以下 | 非正規雇用者の比率 30歳代 | 非正規雇用者の比率 40歳代 | 非正規雇用者の比率 50歳代 | 非正規雇用者の比率 60歳代以上 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 年齢計 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 20歳代以下 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 30歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 40歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 50歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員 60歳代以上 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 年齢計 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 20歳代以下 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 30歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 40歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 50歳代 | 雇用者数の伸び率 今年度 正社員以外の従業員 60歳代以上 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 年齢計 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 20歳代以下 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 30歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 40歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 50歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員 60歳代以上 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 年齢計 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 20歳代以下 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 30歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 40歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 50歳代 | 雇用者数の伸び率 来年度 正社員以外の従業員 60歳代以上 | 賃金改定 体 従業員全体 年齢計 | 賃金改定 体 従業員全体 20歳代以下 | 賃金改定 体 従業員全体 30歳代 | 賃金改定 体 従業員全体 40歳代 | 賃金改定 体 従業員全体 50歳代 | 賃金改定 体 従業員全体 60歳代以上 | 賃金改定 正社員 年齢計 | 賃金改定 正社員 20歳代以下 | 賃金改定 正社員 30歳代 | 賃金改定 正社員 40歳代 | 賃金改定 正社員 50歳代 | 賃金改定 正社員 60歳代以上 | 賃金改定 正社員以外の従業員 年齢計 | 賃金改定 正社員以外の従業員 20歳代以下 | 賃金改定 正社員以外の従業員 30歳代 | 賃金改定 正社員以外の従業員 40歳代 | 賃金改定 正社員以外の従業員 50歳代 | 賃金改定 正社員以外の従業員 60歳代以上 | 賃金の上昇を抑制する要因 複数回答 | 賃金の上昇を抑制する要因 1位 | 賃金の上昇を抑制する要因 2位 | 賃金の上昇を抑制する要因 3位 | 団塊世代の継続雇用 | 継続雇用全体に占める割合 ※5 正社員→正社員 | 継続雇用全体に占める割合 ※5 正社員→正社員以外の従業員 | 継続雇用全体に占める割合 ※5 正社員以外の従業員→正社員 | 継続雇用全体に占める割合 ※5 正社員以外の従業員→正社員以外の従業員 | 継続雇用前の賃金を100とした場合の継続雇用後の賃金 ※5 正社員→正社員 | 継続雇用前の賃金を100とした場合の継続雇用後の賃金 ※5 正社員→正社員以外の従業員 | 継続雇用前の賃金を100とした場合の継続雇用後の賃金 ※5 正社員以外の従業員→正社員 | 継続雇用前の賃金を100とした場合の継続雇用後の賃金 ※5 正社員以外の従業員→正社員以外の従業員 |
|---|---|---