

## 女性の活躍に関する情報の公表について

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)第20条の規定に基づき、独立行政法人統計センターの女性の職業生活における活躍に関する情報を以下のとおり公表します。

項目		状況	
1	全職員に占める女性職員の割合 (%)	72.6	
2	採用した職員に占める女性職員の割合 (%)	50.0	
3	役員に占める女性の割合 (%)	33.3	
4	管理職に占める女性職員の割合 (%)	37.5	
5	課長代理級以上に占める女性職員の割合 (%)	75.4	
6	係長級に占める女性職員の割合 (%)	74.9	
7	1か月当たりの平均残業時間数 (時間)	7.8	
8	平均継続勤務年数 (年)	女性 : 22.1	男性 : 15.3
9	育児休業取得率 (%)	女性 : 120	男性 : 33.3

### 【対象職員】

- 項目1、3：非常勤職員（項目3は非常勤の理事）を含む。
- 項目2～6、9：再任用職員及び任期付職員を除く。
- 項目7：再任用職員（短時間勤務）を除く。
- 項目8：再任用職員を除く。

### 【データの時点等】

- 項目1、3～6、8：令和4年4月1日現在の数値
- 項目2：令和4年4月1日付新規採用
- 項目7、9：令和3年4月1日～令和4年3月31日の数値

### 【算出方法】

- 項目7：1か月平均超過勤務時間÷職員数
- 項目8：継続年数÷職員数
- 項目9：令和3年度中に新たに育児休業を取得した職員数※÷令和3年度中に子が生まれた職員数  
※令和2年度中に生まれた子に係る育児休業を令和3年度中に開始した職員を含む。