

# 入札説明書

件名 令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る  
労働者派遣業務

独立行政法人統計センター

令和4年9月2日

**※（注意）**

入札説明書等をダウンロードした際は、必ず入札件名、会社名、営業担当者名、電話番号、FAX番号を下記宛先までメールにてご連絡をお願いします。

なお、ご連絡先の連絡がない場合、当センターからの連絡事項、仕様書の修正等をお伝えすることができないこととなりますので、ご理解、ご協力の程よろしくお願いいたします。

**【総務部財務課調達係】 MAIL : koukoku\_atmark\_nstac.go.jp**

※ 「\_atmark\_」を「@」に置き換えて送信してください。

## 入札説明書の概要

件名：令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務

### 1 調達日程等

項目	日時	場所
①入札説明会（※1、2）	令和4年9月9日 13時00分	総務省第二庁舎1F105号室 （東京都新宿区若松町19-1）
②開札（※3）	令和4年10月24日 14時00分	

※1 入札説明会に参加を希望する場合は、令和4年9月7日午後5時までに入札説明書15（3）宛にメールにて連絡すること。なお、参加者が多い場合は日程の調整を行うこととする。

※2 入札説明会に参加する際は、本入札説明書を持参すること。

※3 原則立ち会うこととするが、今般の社会状況に応じて、立ち会えない場合には、開札日の前日までに事前の連絡をすること。

### 2 提出書類等（※1）

項目	様式	提出期限	提出場所
① 下見積書	様式6	令和4年 9月22日 14時00分	総務省第二庁舎 3F314号室 独立行政法人 統計センター 総務部財務課 調達係 （東京都新宿区 若松町19-1）
②入札書 （内訳書含む）	様式1 （長3封筒に入れ封緘すること）	令和4年 10月3日 14時00分	
③委任状	様式2		
④総務省競争 参加資格	R4～R6 資格審査結果通知書 （全省庁統一資格）写し		
⑤履行証明書	様式3及び別紙		

※1 提出書類は、各様式の注意書きを熟読の上、作成すること。

### 3 その他

- ① 落札者の決定方法 

最低価格
------
- ② 契約方式 

単価契約
------
- ③ 留意事項 詳細については、入札説明書、仕様書、契約書案を熟読し、内容を理解、遵守すること。

## 目 次

1. 契約担当者の役職及び氏名等
2. 調達内容
3. 競争参加者に必要な資格に関する事項
4. 入札説明会の日時及び場所
5. 入札及び契約手続において使用する言語及び通貨
6. 入札保証金及び契約保証金
7. 履行証明書の作成等
8. 入札方法
9. 入札の無効
10. 入札の延期等
11. 開札
12. 落札者の決定方法
13. 契約書作成の要否及び契約条項
14. その他
15. 問い合わせ先

別紙様式第1号	入札書
別紙様式第2号	委任状
別紙様式第3号	履行証明書
別紙様式第3号別紙	業務履行体制等報告書
別紙様式第4号	基本契約書（案）
別紙様式第5号	個別契約書（案）
別紙様式第6号	下見積書

別添1	仕様書1
別添2	仕様書2
別添3	休業補償覚書

## 入札説明書

### 1 契約担当者の役職及び氏名等

- (1) 契約担当者 契約担当役独立行政法人統計センター理事長 笹島 誉行
- (2) 所在地 〒162-8668 東京都新宿区若松町 19 番 1 号

### 2 調達内容

- (1) 件 名 令和 4 年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務
- (2) 業 務 内 容 仕様書 1 及び仕様書 2 のとおり
- (3) 履 行 期 間 仕様書 1 及び仕様書 2 のとおり

### 3 競争参加者に必要な資格に関する事項

- (1) 独立行政法人統計センター契約事務取扱要領第 7 条の規定に該当しない者であること。ただし、未成年者、被保佐人又は被補助人であって、契約締結のために必要な同意を得ている者は、この限りではない。
- (2) 独立行政法人統計センター契約事務取扱要領第 8 条の規定に該当しない者であること。具体的には、以下の各号のいずれかに該当し、且つ、その事実があった後 3 年を経過していない者（これを代理人、支配人その他の使用人として使用する者についても同じ。）は、競争に参加する資格を有しない。
  - ① 契約の履行に当たり故意に工事若しくは製造を粗雑にし、又は物件の品質若しくは数量に関して不正の行為をした者
  - ② 公正な競争の執行を妨げた者又は公正な価格を害し若しくは不正の利益を得るために連合した者
  - ③ 落札者が契約を結ぶこと又は契約者が契約を履行することを妨げた者
  - ④ 監督又は検査の実施に当たり、職員の職務の執行を妨げた者
  - ⑤ 正当な理由がなく契約を履行しなかった者
  - ⑥ 契約により、契約の後に代価の額を確定する場合において、当該代価の請求を故意に虚偽の事実に基づき過大な額で行ったとき
- (3) 令和 4・5・6 年度総務省競争参加資格（全省庁統一資格）の「役務の提供等」においていずれかの等級に格付けされた者であること。
- (4) 履行証明書によって当該業務の履行が可能であると証明し、且つ契約担当役が要求要件を満たし当該業務の履行が可能であると判断した者であること。
- (5) 総務省及び他省庁等における指名停止等措置要領に基づく指名停止を受けている期間中でないこと。ただし、他省庁等における処分期間については、総務省の処分期間を超過した期日は含めない。
- (6) その他必要な書類等の提出を指示された場合は、これに応じなければならない。

### 4 入札説明会の日時及び場所

- (1) 日 時 令和 4 年 9 月 9 日 午後 1 時
- (2) 場 所 総務省第二庁舎 入札室（1 階、扉番号 105）
- (3) 入札説明会に参加を希望する場合は、令和 4 年 9 月 7 日午後 5 時までに入札説明書 15（2）宛にメールにて連絡すること。なお、参加者が多い場合は日程の調整を行うこ

ととする。

## 5 入札及び契約手続において使用する言語及び通貨

日本語及び日本国通貨に限る。

## 6 入札保証金及び契約保証金

免除

## 7 履行証明書の作成等

- (1) この一般競争入札に参加を希望する者は、履行証明書を別紙様式第3号に基づき作成し提出期限までに提出すること。
- (2) 提出された履行証明書は、独立行政法人統計センターにおいて確認及び審査し、資格があると認められるものに限りに、入札の対象者とする。
- (3) 提出された履行証明書等について説明を求められたときは、これに応じなければならない。
- (4) 履行証明書等の作成に要する費用は、すべて入札者の負担とする。
- (5) 履行証明書等の提出方法
  - ① 入札者は、履行証明書を封筒に入れ、提出しなければならない。
  - ② 履行証明書等を提出する際は、封筒に入れ封緘し、且つその封皮に氏名（法人の場合は、その名称又は商号）及び「令和4年10月24日午後2時開札（令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務）の履行証明書在中」と記述しなければならない。
  - ③ 郵便（書留郵便に限る。令和4年10月3日午後2時までに必着のこと）により提出する場合は、履行証明書を封筒に入れ、その封皮には直接提出する場合と同様に氏名等を記述し、提出期限までに下記宛に送付しなければならない。なお、電報、ファクシミリ、電話その他の方法による提出は認めない。
  - ④ 入札者は提出された履行証明書等の引換え、変更又は取り消しをすることができない。
- (6) 提出期限 令和4年10月3日 午後2時迄
- (7) 提出場所 〒162-8668 東京都新宿区若松町19番1号  
独立行政法人統計センター総務部財務課調達係（3階、扉番号314）

## 8 入札方法

- (1) 入札者は入札公告及び入札説明書等を熟読の上、入札しなければならない。この場合において、入札説明書等に疑義があるときは、関係職員に説明を求めることができる。ただし、入札後は、これらの不明を理由として異議を申し立てることはできない。
- (2) 入札金額は、予定総価を記入すること。
- (3) 入札金額は、仕様書に基づき、各種手続き等に要する物品及び役務費用の他、保険料及び関税等、指定する納入場所での引き渡しまでに要する一切の経費の合計を見積もり、その金額を入札書に記載すること。また、官給する物品等がある場合には、その受け取りに必要な費用も入札金額に含むものとする。**（入札金額は下見積書の金額を超えないこと。）**
- (4) 落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の10%に相当する額を加

算した金額（当該金額に1円未満の端数があるときは、その端数金額を切り捨てた金額とする。）をもって落札価格とするので、入札者は、消費税及び地方消費税に係る課税事業者であるか免税事業者であるかを問わず、見積もった金額の110分の100に相当する金額を入札書に記載しなければならない。

(5) 入札書の提出方法

- ① 入札者は、入札書を封筒に入れ、提出しなければならない。
- ② 入札書は、別紙様式第1号により作成し、提出する場合は、封筒に入れ封緘し、且つその封皮に氏名（法人の場合は、その名称又は商号）及び「令和4年10月24日午後2時開札（令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務）の入札書在中」と記述しなければならない。
- ③ **入札書提出の際には、内訳書を作成の上、同封すること。**  
内訳書の様式は適宜とし、記載内容は、仕様書1及び2の単価の根拠を記載すること。なお、内訳金額が入札金額と符合しない場合は、入札金額で入札したものとみなす。この場合において、入札者は内訳金額の補正を求められたときは、直ちに入札金額に基づいてこれを補正しなければならない。
- ④ 郵便（書留郵便に限る。令和4年10月3日午後2時までに必着のこと）により提出する場合は、入札書提出期限までに、後記（8）に示す場所あてに送付しなければならない。ただし、やむを得ない理由により入札者又はその代理人が開札に立ち会わず、郵便により提出する場合は、初度入札の入札書在中の封筒には「1回」と、再度入札の入札書在中の封筒には「2回」から順に回数を記載して、それらをまとめ別の封筒に入れ、表面に「入札書在中」と記載して、入札書提出期限までに、後記（8）に示す場所あてに送付しなければならない。なお、電報、ファクシミリ、電話その他の方法による入札は認めない。
- ⑤ 入札者は、提出した入札書の引換え、変更又は取り消しをすることができない。

(6) 代理人による入札

- ① 代理人が入札する場合には、委任状を別紙様式第2号により作成し、入札書提出時に提出しなければならない。
- ② 入札者又はその代理人は、本件調達に係る入札について他の入札者の代理人を兼ねることができない。

(7) 資格決定通知書

入札者は前記3（3）による資格決定通知書の写しを入札書提出時に提出しなければならない。

(8) 入札書等の提出期限及び場所 前記7（6）及び（7）と同じ

(9) 入札に関する注意事項

- ① 入札者は、「私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律」（昭和22年法律第54号）等に抵触する行為を行ってはならない。
- ② 入札者は、入札にあたって、競争を制限する目的で他の入札者と入札価格又は入札意思についていかなる相談も行わず、独自に入札価格を定めなければならない。
- ③ 入札者は、落札者の決定前に、他の入札者に対して入札価格を意図的に開示してはならない。

- ④ 公正な価格を害し又は不正の利益を得るための連合をしてはならない。
- ⑤ 入札者は、正当な理由がないのに商品又は役務をその供給に要する費用を著しく下回る対価で継続して供給し、その他不当に商品又は役務を低い価格で供給し、他の事業者の事業活動を困難にさせる恐れがある入札価格を定めてはならない。

## 9 入札の無効

次の各号のいずれかに該当する入札書は、無効とする。

- (1) 入札公告及び前記3(1)－(6)に示した競争参加資格のない者が提出した入札書
- (2) 委任状を提出しない代理人が提出した入札書
- (3) 金額を訂正した入札書、また、それ以外の訂正について訂正印のない入札書
- (4) 誤字、脱字等により意思表示が不明確な入札書
- (5) 本件責任者及び担当者の役職、氏名及び連絡先の記載がない入札書(但し、代表者印を押印している場合はこの限りではない)
- (6) 明らかに連合によると認められる入札書
- (7) 明らかに錯誤と認められる入札書
- (8) 同一の入札について、2通以上提出された入札書
- (9) 入札公告に示した日時までに到着しない入札書
- (10) 入札者に係る資格審査が開札日時までに終了しないとき又は資格を有すると認められなかったときの入札書
- (11) 入札に関する条件に違反した者の提出した入札書
- (12) 提出書類に虚偽又は不正の記載を行った者の提出した入札書
- (13) 入札書が郵便で差し出された場合において上記8(5)④ただし書きに定める記載のない入札書
- (14) 入札者に求められる義務を履行しなかった者の提出した入札書

## 10 入札の延期等

入札者が連合し又は不穩の挙動をする等の場合であって、競争入札を公正に執行することができない状態にあると認められるときは、当該入札を延期し、又はこれを取り止めることがある。

## 11 開札

- (1) 日 時 令和4年10月24日 午後2時
- (2) 場 所 総務省第二庁舎 入札室(1階、扉番号105)
- (3) 開 札
  - ① 開札は、入札者又はその代理人を立ち合わせて行う。ただし、やむを得ない理由により入札者又はその代理人が立ち会わない場合は、入札執行事務に関係のない職員を立ち合わせて行う。
  - ② 入札者又はその代理人は、開札時刻後においては、開札場に入場することはできない。
  - ③ 入札者又はその代理人は、契約担当者が特にやむを得ない事情があると認めた場合の外、開札場を退場することができない。
  - ④ 開札場では、みだりに私語を発してはならない。
- (4) 再度入札

- ① 開札をした場合において、予定価格の制限の範囲内に達した価格の入札がないときは、直ちに再度入札を行うものとする。(入札書は、複数枚用意しておくこと。)
- ② 再度入札をしても落札者がいないときは、入札をやめることがある。この場合、異議の申立てはできない。
- ③ 前号①ただし書きに該当し、事前に2回目以降の入札書の提出がない場合は、入札辞退とする。

## 12 落札者の決定方法

- (1) 本入札説明書における要求要件をすべて満たし、独立行政法人統計センター会計規程第43条の規定に基づいて作成された予定価格の制限の範囲内で、最低価格をもって有効な入札を行った入札者を落札者とする。ただし、落札者となるべき者の入札価格によっては、その者により当該契約の内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められるとき又はその者と契約を締結することが公正な取引の秩序を乱すこととなるおそれがある著しく不相当であると認められるときは、入札結果を保留とする。この場合、入札参加者は当センターの行う事前聴取等の調査に協力しなければならない。また、調査の結果、上記のただし書きに該当すると認められるときは、予定価格の制限の範囲内で次順位の者を落札者とする。
- (2) 前号の場合において落札者となるべき同価の入札をした者が2人以上あるときは、直ちに、当該入札をした者にくじを引かせて落札者を決定する。
- (3) 前号の場合において、当該入札者のうちくじを引かない者又は出席しない者があるときは、これに代わって入札執行事務に関係のない職員にくじを引かせて落札者を決定する。

## 13 契約書作成の要否及び契約条項

- (1) 契約締結に当たっては、本入札説明書に添付する別紙様式第4号契約書(案)に基づく契約書を作成するものとする。
- (2) 契約の相手方が遠隔地にあるときは、まず、その者が契約書に記名押印し、更に契約担当者がその当該契約書の送付を受けてこれに記名押印するものとする。
- (3) 上記(2)の場合において契約担当者が記名押印したときは、当該契約書の1通を契約の相手方に送付するものとする。
- (4) 契約担当者が契約の相手方とともに契約書に記名押印しなければ、本契約は確定しないものとする。

## 14 その他

- (1) 契約に要する費用は、すべて落札者の負担とする。
- (2) 入札参加者は、入札説明書、仕様書、契約書(案)を熟読し、内容を理解、遵守すること。
- (3) 入札参加予定者は、社名及び代表者氏名並びに本件責任者及び担当者の役職、氏名及び連絡先(但し、代表者印を押印している場合は不要とする)を記載した下見積書(総額を記載すること。内訳として、仕様書1に対する派遣チーム及び派遣スタッフの料金、仕様書2に対する派遣スタッフの料金、また、本業務におけるマージン率を必ず記載すること。)を令和4年9月22日午後2時までに下記15(3)宛に提出すること。(メール等による送付可)



**15 問い合わせ先**

- (1) 仕様書1(令和4年就業構造基本調査 受付整理業務に関する労働者派遣業務)及び履行証明書作成に関する問い合わせ先

独立行政法人統計センター統計編成部人口統計編成課  
人口製表第3-1担当 川瀬 裕  
〒162-8668 東京都新宿区若松町19番1号  
電 話 03-5273-1274  
F A X 03-5273-1499  
E-Mail v-jinkou3\_1\_atmark\_nstac.go.jp  
※「\_atmark\_」を「@」に置き換えて送信してください。

- (2) 仕様書2(令和4年就業構造基本調査等のOCR入力業務に係る労働者派遣業務)及び履行証明書作成に関する問い合わせ先

独立行政法人統計センター情報システム部情報システム基盤課  
入力システム係長 伊藤 洋介  
〒162-8668 東京都新宿区若松町19番1号  
電 話 03-5273-1212  
F A X 03-5273-1222  
E-Mail s-nyuuryokusystem\_atmark\_nstac.go.jp  
※「\_atmark\_」を「@」に置き換えて送信してください。

- (3) 契約手続に関する問い合わせ先

独立行政法人統計センター総務部財務課調達係 谷山 仁志  
独立行政法人統計センター総務部財務課調達係 川崎 僚太  
〒162-8668 東京都新宿区若松町19番1号  
電 話 03-5273-1219  
F A X 03-5273-1229  
E-Mail d-choutatsu\_atmark\_nstac.go.jp  
※「\_atmark\_」を「@」に置き換えて送信してください。

**問い合わせ期限 令和4年9月30日まで**

(別紙様式第 1 号 入札書)

## 入札書

件名 令和 4 年就業構造基本調査等に関する受付整理及び  
OCR 入力に係る労働者派遣業務

上記について、入札公告及び入札説明書承諾のうえ入札します。

(金額) 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

 円

(金額は右づめで記載し、左端は¥で締めること)

年 月 日

(日付は、提出日を記載すること)

契約担当役

独立行政法人統計センター

理 事 長 笹 島 誉 行 殿

住 所

商号又は名称

代 表 者 氏 名

(代理人氏名)

本件責任者 (役職及び氏名)

担 当 者 (役職及び氏名)

電 話 番 号

Mail

### <注意>

1. 提出年月日は、必ず記入のこと。
2. 金額の訂正は、認めない。
3. 開札時における再度入札を考慮して入札書は余分に用意すること。
4. ( ) 内は、代理人が入札するときを使用すること。
5. 用紙の大きさは、A列4 (縦) とする。
6. 押印は不要であるが、応札事業者の方針として押印を必要とする場合は、この限りではない。

## 委任状

私は、(代理人氏名)を代理人と定め、契約担当役独立行政法人統計センター理事長の発注する「令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務」に関し、下記の権限を委任します。

### 記

入札及び見積りに関する一切の権限

代理人使用印鑑

(応札事業者が押印を必要とする場合のみ使用すること。)

年 月 日

(日付は、提出日を記載すること)

契約担当役

独立行政法人統計センター

理 事 長 笹 島 誉 行 殿

住 所

商号又は名称

代表者氏名

本件責任者(役職及び氏名)

担当者(役職及び氏名)

電話番号

Mail

### <注意>

1. 提出年月日は、必ず記入のこと。
2. 用紙の大きさは、A列4(縦)とする。
3. 押印は不要であるが、応札事業者の方針として押印を必要とする場合は、この限りではない。

(別紙様式第3号 履行証明書)

年 月 日  
(日付は、提出日を記載すること)

## 履 行 証 明 書

契約担当役  
独立行政法人統計センター  
理 事 長 笹 島 誉 行 殿住 所  
商号又は名称  
代 表 者 氏 名  
本件責任者 (役職及び氏名)  
担 当 者 (役職及び氏名)  
電 話 番 号  
Mail

入札説明書7について、下記のとおり証明します。

## 記

契約期間中に、「令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務」の仕様書における要件等をすべて満たした業務等の提供が可能であることを証明致します。

なお、本業務の仕様書に対する業務履行体制等報告書については、別紙のとおりです。

## &lt; 注意 &gt;

1. 提出年月日は、必ず記入のこと。
2. 用紙の大きさは、A列4 (縦) とする。
3. 押印は不要であるが、応札事業者の方針として押印を必要とする場合は、この限りではない。

(別紙様式第3号別紙 業務履行体制等報告書)

年 月 日

## 業務履行体制等報告書

独立行政法人統計センター  
理事長 笹島 誉行 殿

住 所  
商号及び名称  
代表者氏名

本業務を行う場合の業務履行体制等について、下記のとおり報告します。

### 記

#### 1 法人概要（令和4年 月 日現在）

- (1) 法人名
- (2) 本社所在地
- (3) 資本金
- (4) 設立年月日
- (5) 代表者氏名
- (6) 従業者数（雇用形態（常勤，非常勤等）別，本所・支所別の従業者数）
- (7) 事業内容
- (8) ホームページの URL

※ 法人のパンフレット等があれば添付する。

#### 2 受託者要件の証明

- (1) 労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号）第5条第1項に規定する労働者派遣事業の許可証の写し
- (2) 一般財団法人日本情報経済社会推進協会によるプライバシーマークの認定又は業務履行部署における ISMS（ISO/IEC27001(JIS Q 27001)）の認証を証明する書類の写し
- (3) 情報の保護に関する社内規程の写し

#### 3 仕様書1の業務履行体制

本業務の実施に当たり、業務履行体制に係る下記の資料を添付する。なお、必要に応じてフロー図や表で示すこと。

- (1) 管理体制（連絡体制を示したもの）
  - ・派遣元事業主の組織図
  - ・本業務に係る派遣元責任者及び派遣元担当者を含む管理体制
  - ・本業務に係る派遣元担当者と派遣労働者間の管理体制
  - ・本業務に係る派遣チーフと派遣スタッフ間の管理体制

- ・統計センターへの管理体制
- (2) 契約締結日から業務開始日までの業務準備スケジュール
- (3) 派遣労働者の登録人数及び業務に従事可能な登録人数（派遣チーフ、派遣スタッフ別）
- (4) 本業務に従事する派遣労働者を確保するための体制（派遣チーフ、派遣スタッフ別）
- (5) 本業務に従事する派遣チーフ及び派遣スタッフ別の選考方法及び選考基準
- (6) 本業務に係る情報の適正な管理及び安全保護を図るための措置等
  - ・派遣元事業主が講ずる措置
  - ・派遣元事業主が個々の派遣労働者に対して行う取組みの内容

#### 4 仕様書2の業務履行体制

本業務の実施に当たり、業務履行体制に係る下記の資料を添付する。なお、必要に応じてフロー図や表で示すこと。

- (1) 管理体制（連絡体制を示したもの）
  - ・派遣元事業主の組織図
  - ・本業務に係る派遣元責任者及び派遣元担当者を含む管理体制
  - ・本業務に係る派遣元担当者と派遣労働者間の管理体制
  - ・統計センターへの管理体制
- (2) 契約締結日から業務開始日までの業務準備スケジュール
- (3) 派遣労働者の登録人数及び名簿に登録する予定人数
- (4) 本業務に従事する派遣労働者を確保するための体制
- (5) 本業務に従事する派遣労働者の選考方法及び選考基準
- (6) 本業務に係る情報の適正な管理及び安全保護を図るための措置等
  - ・派遣元事業主が講ずる措置
  - ・派遣元事業主が個々の派遣労働者に対して行う取組みの内容

#### 5 業務実績

過去3年以内に、本業務と同様かつ同規模以上の業務実績がある場合は、最新のものから順に3件まで記載すること。

- (1) 業務名
- (2) 業務の概要
- (3) 業務期間
- (4) 派遣人数（1日当たりの人数及び延べ人数）
- (5) その他特記事項

(別紙様式第4号 基本契約書(案))

## 労働者派遣基本契約書(案)

契約担当役独立行政法人統計センター理事長 笹島誉行(以下「甲」という。)と、  
< 落札者 >(以下「乙」という。)は、乙の雇用する労働者を「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」(以下「労働者派遣法」という。)に基づき甲に派遣し、甲の指揮命令を受けて甲の業務に従事させる労働者派遣基本契約を下記のとおり締結する。

### 記

#### (契約の目的)

第1条 本契約は、労働者派遣法に基づき、乙の雇用する労働者(以下「派遣労働者」という。)を甲に派遣し、甲は派遣労働者を指揮命令して業務に従事させるにあたり、その基本的条件を定めるものである。

#### (個別労働者派遣契約の適用)

第2条 甲が乙に労働者の派遣を要請する場合は、その都度人員、業務内容、派遣期間その他の事項について労働者派遣法第26条に従い、個別の労働者派遣契約(労働者派遣法第2条第4号に定める紹介予定派遣の個別労働者派遣契約を除く。)(以下「派遣契約」という。)を乙と締結するものとする。

2 本契約に定める事項は、本契約の有効期間中、特に定めのない限り、甲・乙において別途締結する派遣契約に適用されるものとする。

#### (契約の条件)

第3条 本契約の条件は第4条以下に定めるほか次のとおりとする。

- (1) 件名 令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務
- (2) 業務内容 仕様書1及び仕様書2のとおり
- (3) 業務期間 仕様書1及び仕様書2のとおり
- (4) 契約単価 【仕様書1】
  - ①派遣チーム  
1人1時間あたり金 円也(税抜)
  - ②派遣スタッフ  
1人1時間あたり金 円也(税抜)【仕様書2】
  - ③派遣スタッフ  
1人1時間あたり金 円也(税抜)
- (5) 消費税額 消費税及び地方消費税額は、第14条に定める出勤確認を行った数量に契約単価を乗じた額に対し、消費税法(昭和63年法律第108号)第28条第1項及び第29条並びに地方税法(昭和25年法律第226号)第72条の

82 及び第 72 条の 83 の規定に基づき、算出した金額とする。

(6) 契約保証金 免除

**(就業条件等)**

第 4 条 甲及び乙は、互いに労働者派遣法、職業安定法及び労働基準法等関係法規を遵守し、責任を負うことを約し、派遣契約を遵守し、時間外、休日労働等については法令に従い所定の手続をとるものとする。

2 甲は、仕様書に定めた業務以外に派遣労働者を従事させてはならないものとする。

3 乙は、派遣労働者に対し適正な労務管理を行い、派遣契約で定められた業務（以下「派遣業務」という。）の遂行に支障を生じさせないように、又は甲の名誉及び信用を害する等の不都合を生じさせないように、善良なる管理者の注意義務をもってその管理にあたるものとする。

**(派遣労働者の選定)**

第 5 条 乙は、派遣契約に基づき派遣労働者を甲に派遣するにあたっては、派遣業務の遂行に必要とされる技術、能力、経験等を有する者を選定するよう努めなければならない。

**(派遣労働者の特定行為の禁止)**

第 6 条 甲は、乙から労働者派遣の役務を受けるにあたり、乙からの派遣労働者を事前面接、履歴書の提示その他の手段により特定してはならないものとする。ただし、派遣労働者又は派遣労働者となろうとする者の判断で行う派遣先又は派遣予定地への派遣就業開始前の訪問についてはこの限りでない。

**(派遣労働者の交代)**

第 7 条 甲に派遣された派遣労働者が、派遣業務の遂行にあたり、遵守すべき甲の業務処理方法、職場規律等に従わない場合又は業務の処理の能率が著しく低いと認められる場合には、甲はその理由を示して、乙にその派遣労働者の交代を要請することができる。

**(金銭、有価証券等の取扱い等)**

第 8 条 甲は派遣労働者に金銭、有価証券又はこれに類するもの（以下「金銭、有価証券等」という。）の取扱い、及び金銭、有価証券等に係る業務は命じないものとする。ただし、甲の判断と責任においてこれを命じることを妨げないが、これに伴い発生した事故等について、乙は甲及び第三者に対し第 31 条の規定にかかわらず、損害賠償の責任を負わないものとする。

**(派遣先責任者・派遣元責任者)**

第 9 条 甲・乙双方は、職員又は自己が雇用する労働者の中から、法令に定める人数の派遣先責任者、派遣元責任者を選任し、相互に連携して派遣労働者から申出を受けた苦情の処理、甲・乙間の連絡調整その他労働者派遣法第 41 条及び第 36 条で定める事項を行わせなければならない。



**(派遣指揮命令者等)**

第 10 条 甲は、派遣労働者を直接指揮命令する指揮命令者を選任する。甲の指揮命令者は派遣業務の遂行について派遣契約に定める事項を遵守して派遣労働者を指揮命令し、派遣業務以外の業務に従事させないようにしなければならない。

- 2 甲は、甲の指揮命令者その他甲が使用する者の派遣労働者に対して行う指揮命令等により生じた事項について責任を負うものとする。

**(派遣先の講ずべき措置等)**

第 11 条 甲は、派遣就業が適正に行われるように、労働時間の管理、安全、衛生の確保、セクシャルハラスメントの防止、その他適切な就業環境の維持等、労働者派遣法その他関係諸法令及び厚生労働省指針等で定められた派遣先が講ずべき措置を講じるものとする。

**(苦情処理)**

第 12 条 甲・乙双方は、派遣労働者から苦情の申出を受ける者を定めるとともに、速やかにその内容を相手方に通知し、密接な連携の下に、その迅速かつ適切な処理を図るものとする。

**(派遣料金基準)**

第 13 条 甲は乙に対し支払う派遣料金は第 3 条第 4 号に定める料金の他、以下の基準に即して支払うものとする。

- 2 前項の派遣料金は、業務期間における就業時間数に応じて支払うものとする。
- 3 就業日は、原則「行政機関の休日に関する法律」に規定する日を除いた日とする。ただし、甲が乙に所定の手続きをして特に申し入れた休日勤務等はこの限りでない。
- 4 労働基準法に定める 1 日 8 時間又は 1 週 40 時間の法定労働時間を超える超過勤務時間、派遣契約にて定められた就業日以外の日（以下「休日」という。）の勤務時間及び 22 時以降翌朝 5 時まで（以下「深夜」という。）の勤務時間に関する派遣料金は次のとおりとする。なお、本契約における法定休日は日曜日とする。  
超過勤務時間及び休日勤務時間は 25% の割増しとし、労働基準法に基づく法定休日勤務時は 35% の割増しとする。就業日の深夜の勤務時間及び上記にて 25% 割増しすることとされている時間帯における 1 ヶ月の通算時間外勤務時間が 60 時間を越える勤務時間は 50% の割増しとし、労働基準法に基づく法定休日勤務の深夜の勤務時間は 60% の割増しとする。
- 5 勤務時間は、5 分単位で計算し端数は切捨てとする。
- 6 派遣料金算定の際、1 円未満の端数が生じた時にはこれを切捨てるものとする。

**(派遣労働者の出勤確認)**

第 14 条 乙は、派遣労働者の出勤時間数について、月毎に甲に通知し、甲はその状況を確認するものとする。

**(派遣料金の支払)**

第 15 条 乙は甲が前条による確認を行ったときは、当該時間数に第 3 条第 4 号に規定する契約単価を乗じ、消費税及び地方消費税額を加算した金額を甲に請求するものとする。(超過

勤務を行った場合には当該料金を加算する。)なお、請求金額に1円未満の端数がある場合は、その端数を切り捨てるものとする。

- 2 甲は、前項による適法な支払請求書を受領した日から30日(以下「約定期間」という。)以内に当該派遣料金を支払わなければならない。

#### (支払遅延利息)

第16条 甲は、約定期間内に派遣料金を乙に支払わない場合は、約定期間満了の日の翌日から支払をする日数に応じ、未支払金額に対し、政府契約の支払遅延に対する遅延利息の率を定める告示に基づき、財務大臣が決定する率を乗じて計算した金額を、遅延利息として乙に支払うものとする。ただし、約定期間内に支払をしないことが天災地変等のやむを得ない事由によるときは、当該事由の継続する期間は、約定期間に算入せず、又は遅延利息を支払う日数に計算しないものとする。

- 2 前項の規定により計算した遅延利息の額が100円未満であるときは、甲はこれを支払うことを要せず、その額に100円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てるものとする。

#### (業務上災害等)

第17条 派遣就業に伴う派遣労働者の業務上災害及び通勤災害については、派遣労働者の請求により乙が労働者災害補償保険法に定める申請手続きを行うものとする。

- 2 甲は、乙の行う派遣労働者の労災申請手続等について必要な協力をしなければならない。
- 3 甲及び乙は、派遣労働者が業務上災害により死亡又は負傷等したときには、甲の事業場の名称等を記入の上、労働安全衛生法及び同施行規則の定めに従い、所管労働基準監督署に労働者死傷病報告をそれぞれ提出しなければならない。また、甲は、労働者死傷病報告を提出したときはその写しを乙に送付しなければならない。
- 4 甲は、労働者派遣法及び同法施行規則に定める労働基準法、労働安全衛生法等の適用に関する特例の定めに基づき派遣労働者の安全衛生を確保するものとする。

#### (機密保持及び規律の遵守)

第18条 乙は、派遣業務の遂行のため知り得た甲の業務上の機密を第三者に漏えいし、又は他の目的に利用してはならない。

- 2 乙は、その派遣労働者に対し派遣業務遂行に伴い知り得た甲の業務上の機密保持及び甲の機密保持に関する規律の遵守を徹底するよう指導教育しなければならないものとする。
- 3 以下の各号に該当する情報は、甲の業務上の機密から除外するものとする。
  - (1) 乙又は派遣労働者が知り得た時点で、公知であった情報。
  - (2) 乙又は派遣労働者が知り得た後に、乙又は派遣労働者の責めによらず公知となった情報。
  - (3) 乙又は派遣労働者が知り得る時点で、既に乙又は派遣労働者が所有していた情報。
  - (4) 乙又は派遣労働者が第三者から、合法的に入手した情報。
  - (5) 乙又は派遣労働者が第三者への開示について、甲の承諾を得た情報。
  - (6) 乙又は派遣労働者が独自に開発した情報。

**(個人情報保護)**

第 19 条 甲及び乙は、派遣契約上知り得た派遣労働者のすべての個人情報を保護し、派遣契約期間中及び派遣契約終了後において、これを正当な理由なく第三者に提供、漏えいしたり、派遣契約の目的外で使用してはならないものとする。

- 2 甲及び乙は、個人情報を収集又は使用する自己の労働者に、本条に基づき自己が負担する義務と同等の義務を課すものとし、その遵守について相手方及び情報主体者に対して責任を負うものとする。

**(二重派遣の禁止)**

第 20 条 乙は、他の労働者派遣業者から派遣を受けた労働者を甲に再派遣してはならない。

- 2 甲は、乙から派遣を受けた労働者を第三者に再派遣してはならない。

**(遅延賠償金)**

第 21 条 乙が乙の責めに帰する事由により、指定日時までに義務を履行しなかった場合、乙は、指定日時の翌日から起算して、履行完了の日（履行遅延後甲が契約を解除したときは、解除の日。）までの日数に応じて、当該契約金額に国の債権の管理等に関する法律施行令第 29 条第 1 項本文に規定する財務大臣が決定する率を乗じて得た遅延賠償金を甲に対して支払うものとする。ただし、その金額が 100 円未満であるときは、この限りでない。

- 2 前項の規定による遅延賠償金のほかに、第 25 条の規定による違約金が生じたときは、乙は甲に対し当該違約金を併せて支払うものとする。
- 3 甲は、乙が指定日時までに義務を履行しなかったことにより、生じた直接及び間接の損害（甲の支出した費用のほか、甲の人件費相当額を含む。以下同じ。）について、乙に対してその賠償を請求することができる。ただし、第 25 条の規定による違約金が生じたときは、同条第 2 項の規定を適用するものとする。

**(危険負担)**

第 22 条 甲・乙双方の責めに帰することのできない事由により、派遣労働者による派遣業務ができなくなかった場合は、乙は、派遣労働者の派遣債務を免れるものとし、甲はその代金の支払債務を免れるものとする。

**(派遣契約の中途解除)**

第 23 条 甲は、契約期間満了前に、専ら甲に起因する事由により、本契約を解除しようとするときは、乙の同意を得るとともに、あらかじめ 30 日以上猶予期間をもって乙に解除の申入れを行うものとする。

- 2 甲は、契約期間満了前に、甲の責めに帰すべき事由により、本契約を解除しようとするときは、甲は、少なくとも本契約解除に伴い乙に生じた休業手当又は解雇予告手当等の当該派遣労働者のやむをえない解雇に要した費用に相当する額を補償するものとする。

**(契約の解除)**

第 24 条 甲は、乙が次の各号に該当するときは、乙にその旨を通知して本契約を解除することができる。

- (1) 乙が正当な理由なく、本契約を履行しないとき。
- (2) 乙の責めに帰すべき事由により、仕様書に基づく業務の履行を行わないと合理的に認められるとき。
- (3) 本契約の履行に関して、乙又は乙の使用人に不正行為があったとき。
- (4) 前各号のほか、乙の責めに帰すべき事由により本契約に違反したとき。
- (5) 乙が、破産の宣告を受け又は乙に破産の申立て、民事再生法の申立て、会社更生手続開始の申立てがあるなど、経営状態が著しく不健全と認められるとき。
- (6) 乙が、制限行為能力者となり又は居所不明になったとき。

#### (違約金)

第 25 条 前条の規定により甲が契約を解除したときは、乙は、違約金として解除部分に対する金額の 100 分の 20 に相当する金額を甲に支払うものとする。ただし、その金額が 100 円未満であるときは、この限りではない。

- 2 前項の規定による違約金のほかに、第 21 条第 1 項の規定による遅延賠償金が生じているときは、乙は甲に対し当該遅延賠償金を併せて支払うものとする。
- 3 第 1 項の規定は、甲に生じた直接及び間接の損害額が、違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき、賠償を請求することを妨げないものとする。

#### (属性要件に基づく契約解除)

第 26 条 甲は、乙が次の各号の一に該当すると認められるときは、何らの催告を要せず、本契約を解除することができる。

- (1) 法人等（個人、法人又は団体をいう。）の役員等（個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所（常時契約を締結する事務所をいう。）の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。）が、暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成 3 年法律第 77 号）第 2 条第 2 号に規定する暴力団をいう。以下同じ）又は暴力団員（同法第 2 条第 6 号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）であるとき。
- (2) 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的、又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしているとき。
- (3) 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与しているとき。
- (4) 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしているとき。
- (5) 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有しているとき。

#### (行為要件に基づく契約解除)

第 27 条 甲は、乙が自ら又は第三者を利用して次の各号の一に該当する行為をした場合は、何らの催告を要せず、本契約を解除することができる。

- (1) 暴力的な要求行為
- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
- (3) 取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
- (4) 偽計又は威力を用いて契約担当官等の業務を妨害する行為

(5) その他前各号に準ずる行為

#### (下請負契約等に関する契約解除)

第 28 条 乙は、契約後に下請負人等が解除対象者であることが判明したときは、直ちに当該下請負人等との契約を解除し、又は下請負人等に対し契約を解除させるようにしなければならない。

- 2 甲は、乙が下請負人等が解除対象者であることを知りながら契約し、若しくは下請負人等の契約を承認したとき、又は正当な理由がないのに前項の規定に反して当該下請負人等との契約を解除せず、若しくは下請負人等に対し契約を解除させるための措置を講じないときは、本契約を解除することができる。

#### (暴力団排除特約条項に関する損害賠償)

第 29 条 甲は、第 26 条、第 27 条及び第 28 条の規定により本契約を解除した場合は、これにより乙に生じた損害について、何ら賠償ないし補償することは要しない。

- 2 乙は、甲が第 26 条、第 27 条及び第 28 条の規定により本契約を解除した場合において、甲に損害が生じたときは、その損害を賠償するものとする。

#### (不当介入に関する通報・報告)

第 30 条 乙は、自ら又は下請負人等が、暴力団、暴力団員、暴力団関係者等の反社会的勢力から不当要求又は業務妨害等の不当介入（以下「不当介入」という。）を受けた場合は、これを拒否し、又は下請負人等をして、これを拒否させるとともに、速やかに不当介入の事実を甲及び乙に報告するとともに、警察への通報及び捜査上必要な協力を行うものとする。

#### (損害賠償)

第 31 条 甲及び乙は、本契約若しくは派遣契約に違反し、又はその責めに帰すべき事由により相手方に損害を与えたときは、その損害（間接的損害、逸失利益を除く。）を賠償するものとする。

- 2 乙は派遣労働者が派遣業務遂行にあたり、本契約における指揮命令に反し、故意若しくは過失により甲又は第三者に対し損害を与えた場合、乙は甲にその損害（間接的損害、逸失利益を除く。）の賠償の責を負うものとする。ただし、その損害が甲の指揮命令者その他甲が使用する者の派遣労働者に対する指揮命令等により生じた場合、その他甲の責めに帰すべき事由による場合は、この限りでない。
- 3 前号の甲及び乙が負担する損害賠償責任は、請求の対象となった事実に対する甲・乙それぞれの責任割合を十分に協議して定めるものとし、損害の賠償金額の合計は予定契約金額を上限としない。
- 4 前項の規定による損害賠償金は、甲に生じた実際の損害額が同項に規定する損害賠償金の額を超える場合は、その超える額につきなお請求をすることを妨げるものではない。同項の規定により乙が損害賠償金を支払った後に、実際の損害額が同項に規定する損害賠償金の額を超えることが明らかとなった場合においても、同様とする。

**(支払代金の相殺)**

第 32 条 本契約により、乙が甲に支払うべき金額があるときは、甲は、この金額と乙に支払う代金とを相殺することができるものとする。

**(知的財産等の取扱い)**

第 33 条 派遣労働者が、派遣契約に定める業務の遂行にあたり作成した書類、ソフトウェア、マニュアルその他のすべての成果物（有形、無形は問わない。）の所有権、著作権（著作権法第 27 条及び第 28 条に規定する権利を含む。）、特許権等すべての権利は、その性質上甲に帰属又は移転し得ないものを除き、原則として甲に帰属し、又は権利の発生と同時に派遣労働者から甲に移転するものとする。

- 2 甲は、著作権法第 20 条（同一性保特権）第 2 項第 3 号又は第 4 号に該当しない場合においても、その使用のために、仕様書で指定する成果物を改変し、また、任意の著作者名で任意に公表することができるものとする。
- 3 乙は、本業務で生じた成果物について、甲及び甲が指定する第三者に対して著作者人格権を行使することができない。
- 4 前 3 項の規定は本業務で生じた中間成果物についても、準用するものとする。

**(談合等の不正行為に係る違約金)**

第 34 条 乙は、この契約に関し、次の各号の一に該当するときは、甲が契約の全部又は一部を解除するか否かにかかわらず、契約金額の 100 分の 10 に相当する額を違約金として甲が指定する期日までに支払わなければならない。

- (1) この契約に関し、乙が独占禁止法第 3 条の規定に違反し、又は乙が構成事業者である事業者団体（以下、「乙等」という。）が独占禁止法第 8 条第 1 号の規定に違反したことにより、公正取引委員会が乙に対し、独占禁止法第 7 条の 2 第 1 項（独占禁止法第 8 条の 3 において準用する場合を含む。）の規定による課徴金の納付命令を行い、当該納付命令が確定したとき。
- (2) 納付命令又は独占禁止法第 7 条若しくは第 8 条の 2 の規定に基づく排除措置命令（これらの命令が乙又は乙等に対して行われたときは、乙等に対する命令で確定したものをいい、乙等に対して行われていないときは、各名宛人に対する命令すべてが確定した場合における当該命令をいう。次号において「納付命令又は排除措置命令」という。）において、この契約に関し、独占禁止法第 3 条又は第 8 条第 1 号の規定に違反する行為の実行としての事業活動があったとされたとき。
- (3) 納付命令又は排除措置命令により、乙等に独占禁止法第 3 条又は第 8 条第 1 号の規定に違反する行為があったとされた期間及び当該違反する行為の対象となった取引分野が示された場合において、この契約が、当該期間（これらの命令に係る事件について、公正取引委員会が乙に対し納付命令を行い、これが確定したときは、当該納付命令における課徴金の計算の基礎である当該違反する行為の実行期間を除く。）に入札（見積書の提出を含む。）が行われたものであり、かつ、当該取引分野に該当するものであるとき。
- (4) この契約に関し、乙（法人にあっては、その役員又は使用人を含む。）の刑法（明治 40 年法律第 45 号）第 96 条の 6 又は独占禁止法第 89 条第 1 項若しくは第 95 条第 1 項第 1 号に規定する刑が確定したとき。
- (5) 乙が前項の違約金を甲の指定する期間内に支払わないときは、乙は、当該期間を経過

した日から支払いをするまでの日数に応じ、年5パーセントの割合で計算した額の遅延利息を甲に支払わなければならない。

- 2 乙は、前項第4号に規定する場合に該当し、かつ次の各号の一に該当するときは、前項の契約金額（契約締結後に契約金額の変更があった場合には、変更後の金額）の100分の10に相当する額のほか、契約金額の100分の10に相当する額を違約金として甲が指定する期日までに支払わなければならない。
  - (1) 公正取引委員会が、乙若しくは乙の代理人に対して独占禁止法第7条の2第1項及び第7項の規定による納付命令を行い、当該納付命令が確定したとき。
  - (2) 当該刑の確定において、乙が違反行為の首謀者であることが明らかになったとき。
  - (3) 乙が甲に対し、独占禁止法等に抵触する行為を行っていない旨の誓約書を提出しているとき。
- 3 乙は、契約の履行を理由として全各項の違約金を免れることができない。
- 4 第1項及び第2項の規定は、甲に生じた実際の損害金の額が違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき賠償を請求することを妨げない。

#### (債権譲渡の禁止)

- 第35条 乙は、本契約によって生ずる権利の全部又は一部を甲の承諾を得ずに、第三者に譲渡し、又は承継させてはならない。ただし、信用保証協会、中小企業信用保険法施行令（昭和25年政令第350号）第1条の3に規定する金融機関、資産の流動化に関する法律（平成10年法律第105号）第2条第3項に規定する特定目的会社（以下「特定目的会社」という。）又は信託業法（平成16年法律第154号）第2条第2項に規定する信託会社（以下「信託会社」という。）に対して債権を譲渡する場合にあっては、この限りではない。
- 2 乙が本契約により行うこととされたすべての給付を完了する前に、乙が前項ただし書きに基づいて、特定目的会社又は信託会社（以下「丙」という。）に債権の譲渡を行い、乙が甲に対し、民法（明治29年法律第89号）第467条若しくは動産及び債権の譲渡の対抗要件に関する民法の特例等に関する法律（平成10年法律第104号）第4条第2項に規定する通知又は承諾の依頼を行った場合にあっては、甲は次の各号に掲げる異議を留めるものとする。
    - (1) 甲は、乙に対して有する請求債権については、譲渡対象債権金額と相殺し、又は譲渡債権金額を軽減する権利を保留する。
    - (2) 丙は、譲渡対象債権を第1項ただし書きに掲げる者以外の者に譲渡し、又はこれに質権を設定し、その他債権の帰属及び行使を害すべきことはできないこと。
    - (3) 甲は、債権譲渡後も、乙との協議のみにより、納地の変更、契約単価の変更その他の契約内容の変更を行うことがあり、この場合、丙は異議を申立てないものとし、当該契約の変更により、譲渡対象債権の内容に影響が及ぶ場合には、専ら乙と丙の間において解決されなければならないこと。

#### (休業補償)

- 第36条 甲は、新型コロナウイルス感染症への対応に伴い次の各号に該当するときは、乙に対して休業補償を行うものとする。
- (1) 保健所及び医師の指示による場合を除き、甲から乙へ派遣労働者の出勤停止を指示、あるいは勤務時間中に帰宅を指示したとき
  - (2) 新型コロナウイルス感染者の発生による事務室等の消毒作業に伴い、業務を一時停止

するとき

(3) その他、甲の都合により甲が乙に対して派遣労働者の休業を求めたとき

#### (休業の通知)

第 37 条 甲は、第 36 条の規定による休業が発生することとなった場合、休業の対象となる派遣労働者の氏名、休業の期間並びに時間について、速やかに書面にて乙に通知するものとする。

#### (休業補償の請求及び支払)

第 38 条 乙は、前条の通知に基づき、休業となった日数及び時間に、第 3 条第 4 号に規定する契約単価を乗じた金額を、毎月末締めで支払請求書により甲に請求するものとする。なお、請求金額に 1 円未満の端数がある場合は、その端数を切り捨てるものとする。

2 甲は、前項に定める適法な支払請求書を受領した日から 30 日以内に請求された金額を支払わなければならない。

#### (派遣労働者の復職確認)

第 39 条 乙は、保健所の指示による休職期間を経過した派遣労働者について、乙の責任において復職しても問題ないか判断し、甲に通知した上で当該派遣労働者を復職させるものとする。

#### (紛争の解決)

第 40 条 本契約の履行中に紛争が生じた場合は、甲・乙協議の上、円満に解決を図るものとする。

2 前項により解決しないときは、東京地方裁判所に調停を依頼し、その裁決に甲・乙双方従うものとする。

#### (補則)

第 41 条 本契約に関し疑義を生じたとき、又は、本契約書に明記してない事項については、その都度甲・乙協議の上決定するものとする。



上記契約の証として、本契約書 2 通を作成し、甲・乙記名押印の上各 1 通を所持する。

年 月 日

甲 東京都新宿区若松町 19 番 1 号  
契約担当役  
独立行政法人統計センター  
理 事 長 笹 島 誉 行

乙 <落札者>

(別紙様式第5号 個別契約書(案))

## 労働者派遣契約書(案)

派遣先独立行政法人統計センターと派遣元< 落札者 >とは、労働者派遣契約を次のとおり定める。

## 1. 派遣先事項

派遣先事業所名称	独立行政法人統計センター		
所在地	東京都新宿区若松町19-1 総務省第二庁舎		
派遣先責任者	総務部人事課長	野村隆之	TEL:03-5273-1216
指揮命令者	統計編成部人口統計編成課長	羽鳥記章	TEL:03-5273-1237
	情報システム部情報システム基盤課長	久保雅弘	TEL:03-5273-1263
派遣先苦情受付者	総務部人事課長	野村隆之	TEL:03-5273-1216

## 2. 派遣元事項

名称			
所在地			
許可番号		許可年月日	
派遣元責任者			
派遣元苦情受付者			

## 3. 就業条件

就業場所	東京都新宿区若松町19-1 総務省第二庁舎 独立行政法人統計センター		
業務内容	令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務		
就業期間	令和4年12月12日～令和5年1月24日		
人数	<b>【受付整理業務】</b> 派遣チーフ 1名 派遣スタッフ 6名 <b>【OCR入力業務】</b> 派遣スタッフ 4名		
就業日	月 火 水 木 金	指定外可能日	無し
就業時間	9時00分～17時30分	法定休日	日曜日
休憩時間	12時00分～12時45分	その他の休憩	残業時、別途15分休憩有
時間外業務	派遣元の36協定の範囲内	時間/日	時間/月 時間/年
安全衛生	派遣先及び派遣元は労働者派遣法第44条から第47条の3までの規定により課せられた各法令を遵守し、自己に課された法令上の責任を負う。なお、派遣就業中の安全及び衛生については、派遣先の安全衛生に関する規定を		

	適用することとし、その他については、派遣元の安全衛生に関する規程を適用する。
福利厚生等	派遣先は派遣労働者に対し、派遣業務を円滑に遂行する上で必要な物品の貸与、技能若しくは技術の指導の実施及び福利厚生に関する施設で派遣労働者が利用可能なものは便宜の供与に努めるものとする。
派遣料	<p>【受付整理業務】</p> <p>派遣チーフ 時間内単価 円（消費税込）</p> <p>派遣スタッフ 時間内単価 円（消費税込）</p> <p>【OCR入力業務】</p> <p>派遣スタッフ 時間内単価 円（消費税込）</p> <p>【時間外単価（共通）】</p> <p>①「本件に係る労働者派遣基本契約書で定める労働時間を超える超過勤務時間」及び②「就業日以外の日（以下「休日」という。）の勤務時間」は25%の割増しとし、③「労働基準法に基づく法定休日勤務時間」は35%の割増しとする。また、④「就業日の22時以降翌朝5時まで（以下「深夜」という。）の勤務時間」及び⑤「上記①及び②の時間帯における1ヶ月の通算時間外勤務時間が60時間を超える勤務時間」は50%の割増しとし、⑥「労働基準法に基づく法定休日勤務の深夜の勤務時間」は60%の割増しとする。</p> <p>請求は5分単位。</p>
契約解除の場合の措置	派遣先の責に帰すべき事由により、派遣契約の解除を行おうとする場合には、少なくとも30日前に派遣元に予告を行い、派遣労働者の新たな就業機会の確保を図るものとする。派遣先は、派遣労働者の新たな就業機会の確保が図れなかった場合、当該派遣契約の解除により派遣元が当該派遣労働者を休業させること等を余儀なくされたことにより生じた損害を賠償するものとする。派遣先は、派遣元より請求があった場合には、当該契約解除に至った理由を派遣元に対し明示するものとする。
苦情の処理に関する事項	苦情の申出については派遣元・派遣先が連携し、各々の責任者を中心に誠意をもって適切かつ迅速に処理するものとし、結果を派遣労働者本人に通知する。
派遣労働者の限定	無期雇用又は60歳以上の者に限定するか否か：限定しない
派遣先が派遣労働者を雇用する場合の紛争防止措置	派遣先が派遣終了後に当該派遣労働者を雇用する場合、その雇用意思を事前に派遣元に示すこととする。派遣元が職業紹介の許可を得ている場合には、職業紹介を実施し派遣先は職業紹介料を払う。
特記事項	

年 月 日

派遣先

〒162-8668

東京都新宿区若松町 19-1

契約担当役

独立行政法人統計センター

理事長

笹島 誉行

派遣元

(別記様式第6号)

令和4年 月 日

## 下見積書 (概算見積書)

統計センター 御中

金 0 円

住 所  
商号又は名称  
代表者名  
本件責任者  
担当者名  
Mail  
電話番号

件名	令和4年就業構造基本調査等に関する受付整理及びOCR入力に係る労働者派遣業務		
数量	仕様書のとおり		
(内訳)			
○ (仕様書1) 令和4年就業構造基本調査 受付整理業務に関する労働者派遣業務			
① [令和4年12月12日]			
・派遣チーフ (代替人員含む)			
人	× 1 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
・派遣スタッフ (代替人員含む)			
人	× 1 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
② [令和4年12月13日から令和5年1月4日まで]			
・派遣チーフ (代替人員含む)			
1 人	× 13 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
・派遣スタッフ (代替人員含む)			
6 人	× 13 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
③ [令和5年1月5日から令和5年1月17日まで]			
・派遣チーフ (代替人員含む)			
1 人	× 8 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
・派遣スタッフ (代替人員含む)			
3 人	× 8 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
○ (仕様書2) 令和4年就業構造基本調査等のOCR入力業務に係る労働者派遣業務			
① [令和4年12月15日から令和5年1月24日まで]			
・派遣スタッフ			
4 人	× 24 日	× 7.75 時間	× 円/時間 = 0 円
○ マージン率 0 %			
小計			0 円
消費税 (10%)			0 円
合計			0 円

(仕様書 1)

令和 4 年就業構造基本調査

受付整理業務に関する労働者派遣業務に係る  
仕様書

独立行政法人統計センター



## 1 件名

令和4年就業構造基本調査 受付整理業務に関する労働者派遣業務

## 2 業務概要

本業務は、都道府県から独立行政法人統計センター（以下「統計センター」という。）へ提出される令和4年就業構造基本調査に関する調査票等の受付整理業務（内容確認、整理、搬送等）について、製表業務の円滑な業務遂行を図るために行うものであり、人材派遣会社（以下「派遣元事業主」という。）から派遣される労働者（以下「派遣労働者」という。）は、統計センター担当職員の指示に従い、統計センター庁舎内で本業務を実施する。

## 3 業務期間、業務時間及び派遣労働者の必要人員数等

### (1) 業務期間

令和4年12月12日（月）から令和5年1月17日（火）までとする。

ただし、原則として、土曜日及び日曜日（以下「週休日」という。）並びに次に掲げる日を除く日とする。

ア 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に定める休日（以下「休日」という。）

イ 12月29日（木）から翌年の1月3日（火）までの日

### (2) 業務時間

原則として、9時00分から17時30分（休憩時間は12時00分から12時45分）までの7時間45分勤務とする。ただし、業務の遂行の都合により、休憩時間は前後する場合がある。

また、上記の時間以外において業務を行う必要が生じた場合は、労働者派遣契約の範囲内で直接指揮命令する者（以下「指揮命令者」という。）が、派遣労働者に対し、所定の業務時間を超える勤務（週休日の勤務を含む。）及び休日の勤務を命ずることができるものとする。

### (3) 派遣労働者の必要人員数等

ア 派遣期間ごとの派遣労働者の必要人員数は次のとおりとし、うち1名は派遣チーフとする。

(ア) 令和4年12月12日（月） 7名及び代替人員

(イ) 令和4年12月13日（火）～ 令和5年1月4日（水） 7名

(ウ) 令和5年1月5日（木）～ 令和5年1月17日（火） 4名

イ 上記ア(イ)から(ウ)の派遣期間において、必要人員数に満たない時間及び日があった場合は、統計センターの指示に基づき後日不足人員を上限として代替する者（以下「代替人員」という。）を派遣させるものとする。



## 4 業務内容

### (1) 派遣チーフ業務

- ア 派遣労働者の勤怠管理
  - イ 統計センターの指示に基づく派遣チーフ以外の派遣労働者（以下「派遣スタッフ」という。）への指示及び連絡事項等の伝達
  - ウ 派遣スタッフからの相談対応及び助言並びに指導
  - エ 派遣労働者の業務の進捗等の管理及び統計センター担当職員への報告
  - オ 受付整理業務後の調査関係書類の移管
  - カ 工程管理システム等への入力
  - キ 派遣スタッフから提出された関係書類等の取りまとめ及び入力
  - ク その他、上記アからキに関連する業務
- 上記業務の他、下記(2)に示す派遣スタッフ業務を行う。

### (2) 派遣スタッフ業務

- ア 調査書類輸送箱の受け取り、数量の確認、搬送、開梱及び整理
- イ 調査関係書類ごとの調査票等ケース数等の確認
- ウ 調査関係書類の内容検査
- エ 受付整理業務後の調査関係書類の移管準備
- オ 受付整理業務に係る関係書類等の記入及び作成
- カ その他、上記(2)アからオに関連する業務

## 5 履行場所

東京都新宿区若松町 19 番 1 号 総務省第二庁舎 統計センター庁舎内

## 6 貸与物品

- (1) 本業務に必要なパーソナルコンピュータ等の機器・ソフトウェアについては、上記 3 (1) で示した業務期間に限り、統計センターが無償で貸与する。  
また、これらの機器・ソフトウェアの保守は、統計センターが行う。
- (2) 本業務を行うに際して必要となる事務机、椅子、更衣ロッカー等の備品及び消耗品類は、統計センターが無償で貸与する。
- (3) 派遣労働者は、貸与物品について、統計センター担当職員の指示又は許可があった場合を除き、設置された場所から動かしてはならない。
- (4) 貸与物品以外で本業務の履行に必要な物品等は、派遣元事業主において確保しなければならない。
- (5) 貸与物品については、業務期間終了後、全て統計センターへ返却しなければならない。

## 7 労働者派遣事業の許可等

- (1) 派遣元事業主は、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和 60 年法律第 88 号。以下「労働者派遣法」という。）第 5 条第 1 項に規定する一般労働者派遣事業の許可を受けている者でなければならない。
- (2) 派遣元事業主は、一般財団法人日本情報経済社会推進協会によるプライバシーマークの付与に関する認定、又は業務履行部署の ISMS (ISO/IEC27001 (JIS Q 27001)) の認証を有している者でなければならない。

## 8 派遣労働者に必要な技能等

- (1) 日本語を日常言語とし、日本語による書類等を作成できること。
- (2) 社会人としての経験を有し、仕事に対する意欲があること。
- (3) 十分なビジネスマナーと円滑なコミュニケーションを可能とする能力を有していること。
- (4) 情報セキュリティを理解し、機密情報等の保護が行えること。
- (5) 調査関係書類等が入っている調査書類輸送箱及び調査票等ケースの積み降ろしや、開梱、搬送等の業務を継続的に行う作業が、体力的に可能であること。

<参考>調査書類輸送箱及び調査票等ケースの数量並びに 1 箱(ケース)当たりの重量

		調査書類輸送箱	調査票等ケース
数量 (※1)		約 2000 箱	約 4000 ケース
1 箱(ケース) 当たり	大きさ	横 461mm×縦 330mm×高さ 250mm	横 315mm×縦 440mm×高さ 75mm
	重量 (※2)	約 17.0kg	約 5.5kg

(※1) オンライン回答率の増減により、変動する場合がある。

(※2) 想定される最大の重量。なお、調査書類輸送箱には、調査票等ケースが 3 ケース入る。

- (6) 調査書類輸送箱、調査票等ケース、調査関係書類の整理、検査などの作業において、調査関係書類の取り扱いに細心の注意を払えること。
- (7) 業務上の問題が発生した場合、速やかに統計センター担当職員への報告が行えること。
- (8) 派遣チーフについては、上記(1)から(7)に加え、次の業務経験及びスキルを有していること。
  - ア 業務に対する責任感を備え、業務全体の状況を常に把握し、状況に合わせた派遣スタッフへの指示及び指導
  - イ 業務上の問題点に対する迅速な対応、指示及び報告
  - ウ 派遣労働者の業務の適切な進捗管理
  - エ 派遣チーフとしての管理業務経験
  - オ 一般的なパーソナルコンピュータの操作 (Microsoft Excel、Microsoft Word、電子メールの送受信等) が行えること。
  - カ パーソナルコンピュータにおけるテンキー入力及び文字入力について、派遣元事業主において標準程度と定義されている速度で行える者

## 9 派遣労働者の選定等

業務の継続性及び情報セキュリティ遵守の観点から、上記3(1)で示した業務期間中は、可能な限り同一の派遣労働者が全業務期間を継続して業務を行わなければならない。

ただし、派遣チーフについては、全業務期間を継続して勤務できる者でなければならない。

### (1) 名簿等の提出

#### ア 名簿の提出

派遣元事業主は、契約締結後、代替人員を含む派遣労働者全員の名簿を速やかに統計センターへ提出しなければならない。

なお、当該名簿提出後の派遣労働者の変更は、下記(2)又は(3)の交代理由に該当する場合を除き、原則として不可とする。

#### イ 勤務体制に関する書類の提出

派遣元事業主は、本業務開始日の7日前までに、全業務期間中の派遣労働者の勤務体制について記載した書類を統計センターに提出しなければならない。

また、提出後に派遣労働者の勤務体制に変更があった場合には、速やかに変更した書類を提出しなければならない。

### (2) 派遣労働者の交代

統計センターは、派遣労働者が次のいずれかに該当する場合又は本業務の遂行に当たり著しく不適切であると認められる場合には、その理由を明示した上、派遣労働者の交代を派遣元事業主に申し出た後、交代させることができる。

ア 本業務に必要とする技能等を著しく欠いているとき

イ 指揮命令に従わないとき

ウ 正当な理由がなく作業が著しく遅延又は作業に着手していないとき

エ 作業状況が著しく誠意を欠くと認められるとき

オ 正当な理由がなく、欠勤、遅刻及び早退が続いたとき

### (3) 派遣労働者の勤怠状況の管理及び代替人員の確保等

#### ア 派遣労働者の勤怠状況の管理

派遣元事業主は、本業務に必要な人員が常時充足されるように、派遣労働者の勤怠状況について常時管理を徹底しなければならない。

なお、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から平熱を超えている場合や体調不良のほか感染が疑われる場合（判断基準については、統計センターの指示に従うこと。）については、出勤を控えさせること。

また、勤務開始後に新型コロナウイルス感染の疑いが発生した場合、派遣労働者は統計センターの指示に従うこと。

#### イ 代替人員の確保等

派遣元事業主は、本業務に必要な人員が常時充足されるように、本業務の業務説明等を受けた者を代替人員としてあらかじめ登録し、複数名確保しなければならない。

また、あらかじめ登録している代替人員により充足できない場合は、責任を持って新たな代替人員を直ちに確保しなければならない。新たな代替人員を確保した場合も上記(1)により名簿を提出すること。

## (ア) 必要な人員を充足できないことが事前に判明している場合の対応

派遣元事業主は、派遣労働者が病気その他のやむを得ない理由により勤務に就けないことが、勤務に就けない日の前日までに明らかになっている場合及び上記(2)により交代させる場合、あらかじめ登録している代替人員により直ちに充足しなければならない。

## (イ) 必要な人員を充足できないことが事前に判明していなかった場合の対応

## a 代替人員の対応

派遣元事業主は、派遣労働者が病気その他のやむを得ない理由により急に始業時間までに勤務に就けず、上記3(3)アの必要人員数に満たない場合、統計センターの指示に基づき別日において不足人員を上限として代替人員を充足させるよう対応する。

## b 統計センター担当職員への報告

派遣元事業主及び派遣労働者は、派遣労働者が病気その他のやむを得ない理由により急に始業時間に勤務に就けない場合、契約締結後に統計センターが定める時間までに、その旨を統計センター担当職員に報告しなければならない。

ただし、定められた時間までに報告が行われなかった理由がやむを得ない理由であると統計センターが認めた場合は、その日の勤務を認める場合がある。

## (ウ) 代替人員を必要としない場合の対応

統計センターが作業の継続性等の理由から代替人員の派遣を必要としないと判断した場合は、あらかじめ派遣元事業主に連絡の上、充足は行わないものとする。

## ウ 派遣労働者の交代勤務

派遣労働者は、1日単位での交代制とした勤務形態をとるものとする。

その際、派遣元事業主は、派遣労働者の本業務に関する習熟度を高めるために、上記3(3)ア(ア)から(ウ)の全派遣期間を継続して勤務する派遣労働者については、その派遣期間のうち半分以上の日数を勤務できるようにしなければならない。

**10 情報の取扱い及び管理体制等**

(1) 派遣労働者は、統計法（平成19年法律第53号）その他の関係法令、統計センター情報セキュリティポリシー及び関係規程を遵守しなければならない。

(2) 派遣元事業主及びその従業員並びに派遣労働者は、本業務を通じて知り得た全ての情報（個人情報含む。）及び統計センターに関する機密事項を他に漏らしたり、統計センターに無断で使用してはならない。

また、本守秘義務は業務期間終了後においても存続する。

なお、これに反した場合は、本契約を解除するとともに、派遣元事業主の責任と負担において、統計センターに生じた損害の全てを賠償しなければならない。

(3) 派遣元事業主は、従業員及び本業務を行う派遣労働者に対し、上記(1)及び(2)の義務を遵守させなければならない。

(4) 派遣元事業主は、上記(2)に基づき、派遣労働者に誓約させた機密保持に関する誓約書（別添様式参照）の写しを統計センターに提出しなければならない。

当該誓約書の写しは、派遣元事業主が取りまとめた上、本業務の開始前に統計センターに提出しなければならない。

なお、業務期間中に変更した派遣労働者についても、本業務の開始前に提出しなければならない。

- (5) 派遣労働者は、許可された場所以外に立ち入ってはならない。

なお、立ち入りを許可する場所については別途指示する。

- (6) 派遣労働者は、いかなる理由があっても、通信機能及び音声、映像、画像等の記録機能を有する電子機器（派遣労働者個人が所有する携帯電話等を除く。）並びに外部電磁的記録媒体（USBメモリ、CD-R等）を総務省第二庁舎の敷地内に持ち込んで서는ならない。

- (7) 派遣労働者は、個人で所有する携帯電話等を総務省第二庁舎の敷地内に持ち込む場合、以下の事項について厳守しなければならない。

ア 履行場所において携行及び使用してはならない。

イ 常時、ロッカーに格納しておかなければならない。

なお、休憩時間に限り、統計センターが別途許可する場所でのみ使用できるものとする。

ウ 緊急の連絡等については、別途提示する統計センターの電話番号にて行うこととする。

- (8) 派遣労働者は、総務省第二庁舎の敷地内において、統計センターが発行した許可証及び派遣元事業主が発行した身分証を携帯し、常に見やすい場所に着用しなければならない。

## 11 派遣労働者への業務説明

派遣元事業主及び派遣を予定している全ての派遣労働者（代替人員として登録する者を含む。）は、本業務着手前に必ず、統計センターが別途指定する日時を実施する業務説明及び情報セキュリティ研修を受け、業務の内容及び情報セキュリティを十分に理解した上で本業務を履行しなければならない。

なお、派遣元事業主は、上記の業務説明及び情報セキュリティ研修に参加できない派遣労働者（業務期間中に変更した代替人員を含む。）に対して、本業務着手前に必ず、統計センターが実施した業務説明及び情報セキュリティ研修の資料を用いて説明等を行い、業務内容及び情報セキュリティを十分理解させること。この際の費用については、派遣元事業主の負担とする。

## 12 派遣労働者に対する教育

派遣元事業主は、契約締結後、本契約の内容を円滑に履行するために、派遣を予定している全ての派遣労働者（代替人員としてあらかじめ登録する者を含む。）に対し、上記4の業務を行う前に必要な教育訓練を本業務開始前に実施しなければならない。

また、本業務を行うに当たり、総務省統計局・統計センターの施設、貸与物品等を滅失・毀損することのないように細心の注意を払うよう指導徹底すること。

業務期間中に変更する代替人員についても、同様に指導徹底すること。

なお、業務期間中であっても必要な教育訓練等のフォローを行わなければならない。

### 13 遵守事項

- (1) 派遣労働者は、指揮命令者の指示に従い、誠実にかつ滞りなく業務を処理しなければならない。
- (2) 派遣労働者は、業務の処理に対して情報の保護の重要性を認識し、情報の適正な管理及び安全保護を図るために必要な措置を講ずるとともに、情報の保護に関する統計センターの施策に従わなければならない。
- (3) 派遣元事業主は、契約締結に際して、派遣元における情報の保護に関する取り組みを明らかにするため、情報の保護に関する規程等を統計センターに提出しなければならない。  
なお、派遣期間中に当該規程を変更した場合も同様とする。
- (4) 派遣労働者の定期健康診断は、派遣元事業主が実施する。

### 14 派遣先責任者及び指揮命令者

- (1) 労働者派遣法第 41 条に定める派遣先責任者は、統計センター総務部人事課長とする。
- (2) 本業務の適切な履行を確保するための指揮命令者は、統計センター統計編成部人口統計編成課長とする。

### 15 監督及び検査職員

本業務の適正な履行を確保するための監督及び履行完了の検査は、次の職員が行う。

なお、当該職員に異動があった場合は、後任者が当該業務を引継ぐ。

監督職員：統計センター統計編成部人口統計編成課人口製表第 3-1 担当統計専門職

川瀬 裕

検査職員：統計センター統計編成部人口統計編成課人口製表第 3 担当統括統計職

高村 美知江

### 16 二重派遣の禁止

派遣元事業主は、他の人材派遣会社（財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則（昭和 38 年大蔵省令第 59 号）第 8 条第 17 項により「関連当事者」と定義される会社などを含む。）から派遣を受けた労働者を再派遣してはならない。

また、統計センターは、派遣労働者を第三者に再派遣しないものとする。

## 17 その他

(1) 本仕様書に明示のない事項であっても、業務処理上及び社会通念上において、当然必要とされる事項については、本仕様に含まれるものとする。

(2) 統計センター及び派遣元事業主は、労働者派遣法、労働基準法（昭和 22 年法律第 49 号）、労働安全衛生法（昭和 47 年法律第 57 号）、派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針（平成 11 年労働省告示第 137 号）、派遣先が講ずべき措置に関する指針（平成 11 年労働省告示第 138 号）その他の関係法令などで定められているところに従い、それぞれにおいて必要な措置をとるものとする。

ただし、派遣就業に伴う派遣労働者の業務上の災害については、派遣元事業主が労働基準法に定める使用者の責任及び労働者災害補償保険法（昭和 22 年法律第 50 号）に定める事業者の責任を負うものとする。

なお、派遣労働者が業務上の災害を負った場合には、派遣元事業主は速やかに統計センターに報告しなければならない。

(3) 統計センターは、情報セキュリティの観点から、調査票等の受付整理業務に関する不測の事態に備えて確認が行えるよう、本業務を行う事務室に監視カメラを設置し録画を行うものとする。

(4) 派遣労働者は、本業務の履行に際し、故意又は過失により総務省の施設、貸与物品等を滅失・毀損した場合又は総務省統計局、統計センター若しくは第三者に損害を被らせた場合には、直ちに統計センター担当者に報告を行うものとする。この場合、派遣元事業主は自らの負担と責任において、遅滞なく原状に回復するか又は損害を賠償しなければならない。

ただし、その損害等が統計センターの派遣労働者に対する指揮命令等により生じた場合、その他統計センターの責に帰すべき事由による場合は、この限りでない。

(5) 派遣元事業主は、本業務の実施を円滑に行うため、本業務に係る担当者を定め、統計センター担当者に報告する。担当者は、本業務の実施に際し、統計センター担当者と綿密な連絡調整を行い、必要な作業に当たらなければならない。詳細については、統計センターと派遣元事業主が協議して決定する。また、統計センターが求める場合、履行場所にて連絡調整及び協議を行う。

(6) 派遣元事業主は、契約締結後、速やかに労働基準法第 36 条に基づく時間外労働・休暇労働に関する協定届（36 協定）の写しを提出しなければならない。

(7) 新型コロナウイルス感染症対策について、「独立行政法人統計センター新型コロナウイルス感染症対策マニュアル」に基づき対策を実施しなければならない。

なお、対策方法については、統計センターと派遣元事業主が協議して決定する。

(8) 本仕様書に記載のない事項については、その都度、統計センターと派遣元事業主が協議して決定する。

別添様式

## 誓 約 書

商号又は名称

代表者氏名

殿

私は、「令和4年就業構造基本調査 受付整理業務に関する労働者派遣業務」に従事するに当たり、統計法その他の関係法令、独立行政法人統計センター情報セキュリティポリシー等の関係規定を遵守し、本業務を通じて知り得た情報のほか、個人情報及び独立行政法人統計センターの機密事項を他に漏えいしたり、統計センターに無断で使用したりしないことを誓約いたします。

なお、この誓約は、派遣期間終了後も遵守いたします。

令和〇〇年 〇〇月 〇〇日

氏名

印



(仕様書 2)

令和 4 年就業構造基本調査等の  
OCR 入力業務に係る労働者派遣業務

仕様書

## 1 件名

令和4年就業構造基本調査等のOCR入力業務に係る労働者派遣業務

## 2 業務概要

独立行政法人統計センター（以下「統計センター」という。）は、人材派遣会社（以下「派遣元事業主」という。）から派遣された労働者（以下「派遣労働者」という。）を活用し、令和4年就業構造基本調査の調査票等のOCR入力業務を実施する。

## 3 業務期間、業務時間及び要員数

### (1) 業務期間

令和4年12月15日（木）から令和5年1月24日（火）までとする。

ただし、原則として、土曜日、日曜日（以下「週休日」という。）並びに次に掲げる日を除く日とする。

ア 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に定める休日（以下「休日」という。）

イ 12月29日から翌年の1月3日までの日（上記アに掲げる休日を除く。）

### (2) 業務時間

9時00分から17時30分までとする。

また、休憩時間は、12時00分から12時45分までとする。

ただし、業務の都合により上記の時間以外において業務を行う必要が生じた場合は、労働者派遣契約の範囲内で直接指揮命令する者（以下「指揮命令者」という。）が、派遣労働者に対し、所定の勤務時間を超える勤務（週休日の勤務を含む。ただし、17時30分から17時45分は休憩時間）及び休日の勤務を命ずる場合がある。

### (3) 派遣労働者の体制及び必要人数

派遣労働者の1日あたりの必要人員数は4名とする。

なお、派遣労働者が日ごとに交代するシフト制を認める。

必要人数を増員する必要が生じた場合は、統計センターと派遣元事業主で協議できるものとする。

## 4 業務内容

統計センターが用意するOCRシステム等を用いて、令和4年就業構造基本調査の調査票（約80万枚）、家計調査の調査票（約2,000枚）及び労働力調査の調査票（約3万枚）のOCR入力業務を行う。

主な業務については、以下のとおりである。

ア OCR入力前後の確認テスト

イ OCR入力作業（調査票ケースの積み下ろし作業あり）

ウ PC作業（スキャンイメージの確認、認識結果文字の修正等）

エ 作業報告書の作成補助

オ 読取テスト及び検証入力の補助

カ その他、上記に付随する作業

## 5 履行場所

東京都新宿区若松町 19 番 1 号 総務省第二庁舎 統計センター事務室内

## 6 貸与物品

本業務の実施に当たり、必要となる事務机、椅子、パーソナルコンピュータ、更衣ロッカー等の備品及び消耗品類は、上記 3 (1) で示した業務期間に限り、統計センターが無償で貸与する。

## 7 労働者派遣事業の許可等

- (1) 派遣元事業主は、労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和 60 年法律第 88 号。以下「労働者派遣法」という。）第 5 条第 1 項に規定する一般労働者派遣事業の許可を受けている者でなければならない。
- (2) 派遣元事業主は、一般財団法人日本情報経済社会推進協会によるプライバシーマークの付与に関する認定又は業務履行部署において、ISMS(ISO/IEC27001 (JIS Q 27001))の認証を有している者でなければならない。

## 8 本業務に必要とする派遣労働者の技能等

- (1) 日本語を日常言語とし、日本語による書類等を作成できること。
- (2) 社会人としての経験を有し、仕事に対する意欲があること。
- (3) 十分なビジネスマナーと円滑なコミュニケーションを可能とする能力を有していること。
- (4) 情報セキュリティを理解し、機密情報等の保護が行えること。
- (5) OCR入力作業の際に調査票ケース（1 ケース約 3.5kg）の積み下ろし作業を 1 日当たり 150 回程度想定しているため、体力的にこの作業が可能であること。
- (6) 調査書類の取扱いに細心の注意を払えること。
- (7) 一般的なパーソナルコンピュータの操作（Microsoft Excel、Microsoft Word、電子メールの送受信等）が行えること。
- (8) テンキー入力が 1 分間に 100 タッチ以上、文字入力が 1 分間に 30 文字以上入力できること。
- (9) 業務上の問題が発生した場合、速やかに統計センター担当職員への報告が行えること。

## 9 派遣労働者の選定等

業務の継続性及び情報セキュリティ遵守の観点から、上記 3 (1) で示した業務期間中は、可能な限り同一の労働者が継続して業務を行うものとする。

### (1) 名簿等の提出

#### ア 名簿の提出

派遣元事業主は、契約締結後、派遣労働者全員の名簿を業務に着手する 10 営業日前までに統計センターに提出しなければならない。

また、当該名簿提出後の派遣労働者の変更は、原則として不可とする。

#### イ シフト表の提出

派遣元事業主は、派遣労働者の名前を記した日ごとのシフト表を業務日の 5 日前までに統計センターに提出しなければならない。

また、シフト表提出後に派遣労働者の勤務体制に変更があった場合には、速やかに変更した

シフト表を提出しなければならない。

(2) 派遣労働者の交代

統計センターは、派遣労働者が次のいずれかに該当する場合又は本業務の遂行に当たり著しく不適切であると認められる場合には、その理由を明示した上、派遣労働者の交代を派遣元事業主に申し出た後、交代させることができる。

- ア 本業務に必要なとする技能等を著しく欠いているとき
- イ 指揮命令に従わないとき
- ウ 正当な理由がなく作業が著しく遅延する又は作業に着手しないとき
- エ 作業状況が著しく誠意を欠くと認められるとき

(3) 派遣労働者の勤怠状況の管理及び代替人員の確保等

ア 派遣労働者の勤怠状況の管理

派遣元事業主は、本業務に必要な人員が常時充足されるように、派遣労働者の勤怠状況について常時管理を徹底しなければならない。

なお、新型コロナウイルス感染症拡大防止の観点から平熱を超えている場合や体調不良のほか感染が疑われる場合（判断基準については、統計センターの指示に従うこと。）については、出勤を控えさせること。

また、勤務開始後に新型コロナウイルス感染の疑いが発生した場合、派遣労働者は統計センターの指示に従うこと。

イ 代替人員の確保等

(ア) 代替人員の確保

派遣元事業主は、本業務に必要な人員が常時充足されるように、本業務の業務説明等を受けたものを代替要員としてあらかじめ登録し、確保しなければならない。

また、あらかじめ登録されている代替人員により充足できない場合は、責任を持って新たな代替人員を直ちに確保しなければならない。

ただし、統計センターが作業の継続性等の理由から代替人員の派遣を必要としないと判断した場合は、あらかじめ派遣元事業主に連絡の上、充足は行わないものとする。

(イ) 必要な人員を充足できないことが事前に判明している場合の対応

派遣元事業主は、派遣労働者が病気その他のやむを得ない理由により勤務に就けないことが、勤務に就けない日の前日までに明らかになっている場合及び上記(2)により交代させる場合、原則としてあらかじめ登録している代替人員により、対応すること。

(ウ) 必要な人員を充足できないことが事前に判明していなかった場合の対応

派遣元事業主は、派遣労働者が病気その他のやむを得ない理由により急に始業時間に勤務に就けない場合の対応は以下のとおりとする。

a 代替人員の派遣

午前中から勤務に就けるように、あらかじめ登録している代替人員により、対応すること。

b 統計センター担当職員への報告

派遣元事業主及び派遣労働者は、契約締結後に統計センターが定める時間までに、統計センター担当職員に報告しなければならない。

なお、定められた時間までに報告が行われなかった場合は、統計センターは代替人員に

勤務の交代を命じる。

## 10 情報の取扱い及び管理体制

- (1) 派遣労働者は、統計法（平成19年法律第53号）その他の関係法令、統計センター情報セキュリティポリシー及び統計センターの関係規程を遵守しなければならない。
- (2) 派遣元事業主及びその従業員並びに派遣労働者は、本業務を通じて知り得た全ての情報（個人情報を含む）及び統計センターに関する機密事項を他に漏らしたり、統計センターに無断で使用したりしてはならない。また、本守秘義務は派遣期間終了後においても存続する。  
 なお、これに反した場合は、本契約を解除するとともに、派遣元事業主の責任において、統計センターに生じた損害の全てを賠償すること。
- (3) 派遣元事業主は、従業員及び本業務を行う派遣労働者に対し上記(1)及び(2)の義務を遵守させなければならない。
- (4) 派遣元事業主は、上記(2)に基づき、派遣労働者に誓約させた機密保持に関する誓約書（別添様式参照）の写しを統計センターに提出しなければならない。  
 当該誓約書の写しは、派遣元事業主が取りまとめた上、本業務の開始前に統計センターに提出しなければならない。  
 なお、業務期間中に交代した派遣労働者についても同様に、本業務の開始前に提出しなければならない。
- (5) 派遣労働者は、許可された場所以外に立ち入ってはならない。  
 なお、立入りを許可する場所については、別途指示する。
- (6) 派遣労働者は、いかなる理由があっても、通信機能及び音声、映像、画像等の記録機能を有する電子機器（派遣労働者個人が所有する携帯電話等を除く。）並びに外部電磁的記録媒体（USBメモリ、CD-R等）を総務省第二庁舎の敷地内に持ち込んではならない。
- (7) 派遣労働者は、個人で所有する携帯電話等を総務省第二庁舎の敷地内に持ち込む場合、以下の事項について厳守しなければならない。  
 ア 履行場所において携行及び使用してはならない。  
 イ 常時、ロッカーに格納しておかなければならない。  
 なお、休憩時間に限り、統計センターが別途許可する場所でのみ使用できるものとする。  
 ウ 緊急の連絡等については、別途提示する統計センターの電話番号にて行うこととする。
- (8) 派遣労働者は、総務省第二庁舎内の敷地内において、統計センターが発行した許可証及び派遣元事業主が発行した身分証を携帯し、常に見やすい場所に着用しなければならない。

## 11 派遣労働者への業務説明等

派遣元事業主及び派遣を予定している全ての派遣労働者（代替人員としてあらかじめ登録するものを含む。）は、業務説明及び情報セキュリティ研修を受け、事務の内容を十分に理解した上で本業務を履行しなければならない。

なお、派遣元事業主は、上記の業務説明及び情報セキュリティ研修に参加できない派遣労働者に対して、本業務着手日の前日までに、統計センターが実施した業務説明及び情報セキュリティ研修の資料を用いて説明等を行い、業務内容及び情報セキュリティを十分理解させること。この際の費用については、派遣元事業主の負担とする。

## 12 派遣労働者に対する教育

派遣元事業主は、契約締結後、本契約の内容を円滑に履行するために、派遣を予定している全ての派遣労働者（代替人員としてあらかじめ登録するものを含む。）に対し、必要な教育訓練を本業務開始前に実施しなければならない。

なお、業務期間中に交代する代替人員についても、上記4の業務を行う前に実施しなければならない。

また、業務期間中であっても必要な教育訓練等のフォローを行うこと。

## 13 遵守事項

- (1) 派遣労働者は、指揮命令者の指示に従い、誠実にかつ滞りなく業務を処理しなければならない。
- (2) 派遣労働者は、業務の処理に対して情報の保護の重要性を認識し、情報の適正な管理及び安全保護を図るために必要な措置を講ずるとともに、情報の保護に関する統計センターの施策に従わなければならない。
- (3) 派遣元事業主は、契約締結に際して、派遣元における情報の保護に関する取組を明らかにするため、情報の保護に関する規定等を提出しなければならない。  
なお、業務期間中に当該規定を変更した場合も同様とする。
- (4) 派遣労働者の定期健康診断は、派遣元事業主が実施すること。

## 14 派遣先責任者及び指揮命令者

- (1) 労働者派遣法第41条に定める派遣先責任者は、統計センター総務部人事課長とする。
- (2) 本業務の適正な履行を確保するために派遣労働者を直接指揮命令する指揮命令者は、統計センター情報システム部情報システム基盤課長とする。

## 15 監督及び検査職員

本業務の適正な履行を確保するための監督及び履行完了の検査は次の職員が行う。

なお、当該職員に人事異動があった場合は、後任者が当該業務を引き継ぐ。

監督職員：統計センター情報システム部情報システム基盤課

入力システム係長 伊藤 洋介

検査職員：統計センター情報システム部情報システム基盤課長

久保 雅弘

## 16 二重派遣の禁止

派遣元事業主は、他の人材派遣会社（財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則（昭和38年大蔵省令第59号）第8条第17項により「関連当事者」と定義されている会社等を含む。）から派遣を受けた労働者を再派遣してはならない。

また、統計センターは、派遣労働者を第三者に再派遣しないものとする。

## 17 その他

- (1) 本仕様書に明示のない事項であっても、業務処理上及び社会通念上において、当然必要とされる事項については、本仕様に含まれる。

(2) 統計センターと派遣元事業主は、労働者派遣法、労働基準法（昭和22年法律第49号）、労働安全衛生法（昭和47年法第57号）、派遣元事業主が講ずべき措置に関する指針（平成11年労働省告示第137号）、派遣先が講ずべき措置に関する指針平成11年労働省告示第138号）、その他の関係法令などで定められているところに従い、各自必要な措置をとるものとする。

ただし、派遣就業に伴う派遣労働者の業務上の災害については、派遣元事業主が労働基準法に定める使用者の責任及び労働者災害補償保険法（昭和22年法律第50号）に定める事業者の責任を負うこと。

(3) 統計センターは、調査票紛失等の問題が生じた際に確認を行えるよう、本業務を行う事務室に監視カメラを設置し録画を行う。

(4) 派遣労働者は本業務の履行に際し、故意又は過失により総務省の施設、貸与物品等を滅失・毀損した場合又は統計センター、総務省統計局若しくは第三者に損害を被らせた場合には、直ちに統計センターへ報告しなければならない。この場合、派遣元事業主は自らの負担と責任において、遅滞なく原状に復するか又は損害を賠償しなければならない。

ただし、その損害等が統計センター等派遣労働者に対する指揮命令等により生じた場合、その他統計センターの責めに帰すべき事由による場合は、この限りでない。

(5) 派遣元事業主は、本業務の実施を円滑に行うため、本業務に係る担当者を定め、統計センターへ報告する。担当者は、本業務の実施に際し、統計センター担当者との綿密な連絡調整及び本業務の実施に際し必要となる作業に当たらなければならない。

(6) 派遣元事業主は、契約締結後速やかに、労働基準法第36条に基づく時間外労働者派遣・休日労働に関する協定の届出書の写しを統計センターに提出しなければならない。

(7) 新型コロナウイルス感染症対策については、「独立行政法人統計センター新型コロナウイルス感染症対策マニュアル」に基づき対策を実施しなければならない。

なお、対策方法については、統計センターと派遣元事業主が協議して決定する。

(8) 本仕様書に記載のない事項については、その都度、統計センターと派遣元事業主が協議して決定する。

## 統計センター入札情報の配信サービスを始めました！！

平成 29 年 7 月より、統計センター入札情報の配信サービスを開始しました。  
このサービスは、統計センターの入札について、入札公告を掲載したことをメールで配信するサービスです。

### 登録方法

メールに以下の内容を入力の上、送信してください。

あて先

MAIL : koukoku\_atmark\_nstac.go.jp

「\_atmark\_」を「@」に置き換えて送信してください。

必要事項

- ・メール件名（「入札情報配信サービスの登録」と記載してください）
- ・法人名
- ・法人番号
- ・登録メールアドレス
- ・連絡先
- ・配信を希望する資格の種類（物品の製造・販売 / 役務の提供等 / 工事）

本サービスの利用に当たっては、統計センターホームページに掲載の利用規約に同意したものとみなします。

皆様のご登録をお待ちしております！

詳しい登録方法はこちらから

統計センター 調達情報

検索

URL : <http://www.nstac.go.jp/supply/index.html>