

独立行政法人統計センターの役職員の報酬・給与等について

I 役員報酬等について

1 役員報酬についての基本方針に関する事項

① 役員報酬の支給水準の設定についての考え方

独立行政法人通則法第52条第3項の規定に基づき、「一般職の職員の給与に関する法律」(以下「給与法」という。)の適用を受ける国家公務員の給与水準を参酌し、各役員の職務に応じた支給基準を設定している。

② 平成26年度における役員報酬についての業績反映のさせ方(業績給の仕組み及び導入実績を含む。)

期末特別手当について、総務省独立行政法人評価委員会の業績評価の結果に応じ、支給額を増額又は減額することができる仕組みを導入している。

③ 役員報酬基準の内容及び平成26年度における改定内容

法人の長

○役員報酬基準の内容

独立行政法人統計センター役員報酬規程(以下「役員報酬規程」という。)に則っており、理事長の報酬は、俸給(月額984,000円)、地域手当(18%)、期末特別手当(国の期末手当及び勤勉手当に相当(算出式は以下のとおり))から構成されている。

・期末特別手当(年額)算出式

基礎額(俸給月額+地域手当+(俸給月額+地域手当)×20/100+俸給月額×25/100)×300/100×在職期間割合

○平成26年度における改定内容

「国家公務員の給与の改定及び臨時特例に関する法律」(以下「給与特例法」という。)に準じ、減額支給措置(俸給月額、地域手当及び期末特別手当に係る減額(△9.77%))を終了するとともに「一般職の職員の給与に関する法律の一部を改正する法律(平成27年法律第105号)」による給与改定に準じ、期末特別手当の支給割合を年間2.85月から3.00月に改定。

理事

○役員報酬基準の内容

役員報酬規程に則っており、理事の報酬は、俸給(月額776,000円)、地域手当(18%)、期末特別手当(国の期末手当及び勤勉手当に相当(算出式は法人の長と同様))から構成されている。

○平成26年度における改定内容

法人の長と同様

理事(非常勤)

非常勤役員手当として、日額を支給しており、平成26年度は、給与特例法に準じ、減額支給措置(日額△3,400円)を終了した。

監事(非常勤)

非常勤役員手当として、日額を支給しており、平成26年度は、給与特例法に準じ、減額支給措置(日額△3,400円)を終了した。

2 役員の報酬等の支給状況

役名	平成26年度年間報酬等の総額				就任・退任の状況		前職
	報酬(給与)	賞与	その他(内容)	就任	退任		
法人の長	千円 19,031	千円 11,808	千円 4,918	千円 2,125 (地域手当) 179 (通勤手当)		3月31日	*
A理事	千円 15,049	千円 9,312	千円 3,878	千円 1,676 (地域手当) 182 (通勤手当)		3月31日	
B理事	千円 15,041	千円 9,312	千円 3,878	千円 1,676 (地域手当) 174 (通勤手当)		3月31日	◇
C理事 (非常勤)	千円 1,954	千円 1,954	千円	千円 ()			
A監事 (非常勤)	千円 2,443	千円 2,443	千円	千円		3月31日	
B監事 (非常勤)	千円 2,826	千円 2,826	千円	千円		3月31日	

注1:「その他」欄には手当等が支給されている場合は、例えば通勤手当の総額を記入している。

注2:「前職」欄には、役員の前職の種類別に以下の記号を付している。

退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄。

注3:端数処理の関係上、総額と内訳が一致しない場合がある。

注4:「地域手当」とは、統計センターの所在する地域における民間の賃金水準を基礎とし、当該地域における物価等を考慮して支給している手当である。

3 役員の報酬水準の妥当性について

【法人の検証結果】

法人の長

当法人は、国勢調査等の製表、これに必要な統計技術の研究等を一体的に行い、統計の信頼性の確保及び統計技術の向上に資することを目的としており、理事長は、当法人の基本的な経営方針を立案し、総務大臣の求める年度目標及びその達成のための事業計画に基づき、法人全体の運営管理業務を総理するという重大な責務を負っている。
また、当法人は行政執行法人(平成26年度以前は特定独立行政法人)であり、役員 の身分は国家公務員であることから、役員報酬規程は、「一般職の職員の給与に関する法律」(以下「給与法」という。)に準拠した報酬体系としており、法人の長である理事長の報酬水準については、その職責に鑑み、妥当であると考えます。

理事

当法人は、国勢調査等の製表、これに必要な統計技術の研究を一体的に行い、統計の信頼性の確保及び統計技術の向上に資することを目的としており、理事は、理事長を補佐するとともに、法人運営業務を掌理し、その責任の一端を担う重責を負っている。
また、当法人は行政執行法人であり、役員 の身分は国家公務員であることから、役員報酬規程は、給与法に準拠した報酬体系としており、理事の報酬水準については、その職責に鑑み、妥当であると考えます。

理事(非常勤)

当法人は行政執行法人であり、役員 の身分は国家公務員であることから、報酬は、給与法第22条に準拠し、職務や経歴を勘案した日額単価としており、報酬水準については、妥当であると考えます。

監事(非常勤)

監事は、当法人が行う業務全般の監査を的確に遂行し、中立性・公平性を担保して監査業務を遂行するという責務を担っている。
また、当法人は行政執行法人であり、役員 の身分は国家公務員であることから、報酬は、給与法第22条に準拠し、職務や経歴を勘案した日額単価としており、報酬水準については、妥当であると考えます。

【主務大臣の検証結果】

統計センターは行政執行法人であり、役員の身分は国家公務員であることから、報酬は、給与法に準拠した報酬体系としており、報酬水準については、妥当であると考えます。

4 役員の退職手当の支給状況(平成26年度中に退職手当を支給された退職者の状況)

区分	支給額(総額) 千円	法人での在職期間 年 月	退職年月日	業績勘案率	前職
法人の長	該当者なし				
理事A	該当者なし				
理事B	該当者なし				
理事A (非常勤)	支給対象外				
監事A (非常勤)	支給対象外				
監事B (非常勤)	支給対象外				

注:「前職」欄には、退職者の役員時の前職の種類別に以下の記号を付している。
退職公務員「*」、役員出向者「◇」、独立行政法人等の退職者「※」、退職公務員でその後独立行政法人等の退職者「*※」、該当がない場合は空欄。

5 退職手当の水準の妥当性について

【主務大臣の判断理由等】

区分	
法人の長	該当者なし
理事A	該当者なし
理事B	該当者なし
理事A (非常勤)	支給対象外
監事A (非常勤)	支給対象外
監事B (非常勤)	支給対象外

注:「判断理由」欄には、法人の業績、担当業務の業績及び個人的な業績の検討結果を含め、業績勘案率及び退職手当支給額の決定に到った理由等を具体的に記入する。

6 業績給の仕組み及び導入に関する考え方

現在導入している業績給の仕組みを継続する。

II 職員給与について

1 職員給与についての基本方針に関する事項

① 職員給与の支給水準の設定等についての考え方

独立行政法人通則法第57条第3項の規定に基づき、給与法の適用を受ける国家公務員の給与等を参酌し、行政執行法人として適正な給与水準を定める。
また、給与法の適用を受ける国家公務員と同様に、職務の複雑、困難及び責任の度等に基づき俸給表に定める職務の級を設定している。

② 職員の発揮した能率又は職員の勤務成績の給与への反映方法についての考え方(業績給の仕組み及び導入実績を含む。)

統計センターは行政執行法人であり、職員の身分は国家公務員であることから、給与法に準拠した給与体系としている。このため、国の職員と同様、昇給及び勤勉手当において、人事評価制度の業績評価等の結果を踏まえつつ職員の勤務成績を的確に反映する。
なお、給与への具体的な反映方法については以下のとおりである。
・昇給: 昇給の区分を5段階(A~E)設け、職員の勤務成績を適切に反映。
・勤勉手当: 直近の業績評価の結果を踏まえつつ職員の勤務成績に応じ、150/100(特定幹部職員にあっては190/100)を超えない範囲内において成績率を決定。

③ 給与制度の内容及び平成26年度における主な改定内容

○給与制度の内容

国の給与法を参酌して定めた独立行政法人統計センター職員給与規程(以下、「職員給与規程」)に則っており、給与は俸給及び諸手当(地域手当、扶養手当、職責手当、通勤手当、住居手当、期末手当、勤勉手当等)から構成されている。

○平成26年度における主な改定内容

人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定を踏まえ、以下のとおり職員給与規程を改正した。

- ・俸給表の改定を行い、俸給月額を平均0.3%引上げ[4月期から適用]
- ・勤勉手当に係る支給割合を年間1.35月から1.5月へ改定[12月期適用]
- ・平成27年1月の昇給を1号俸抑制[平成27年1月期適用]

なお、上記のほか、平成26年4月1日現在で45歳未満の職員のうち、平成19~21年に昇給抑制を受けた職員の号俸を年齢及び昇給抑制回数に応じて1号俸上位に調整した。[4月期適用]

2 職員給与の支給状況

① 職種別支給状況

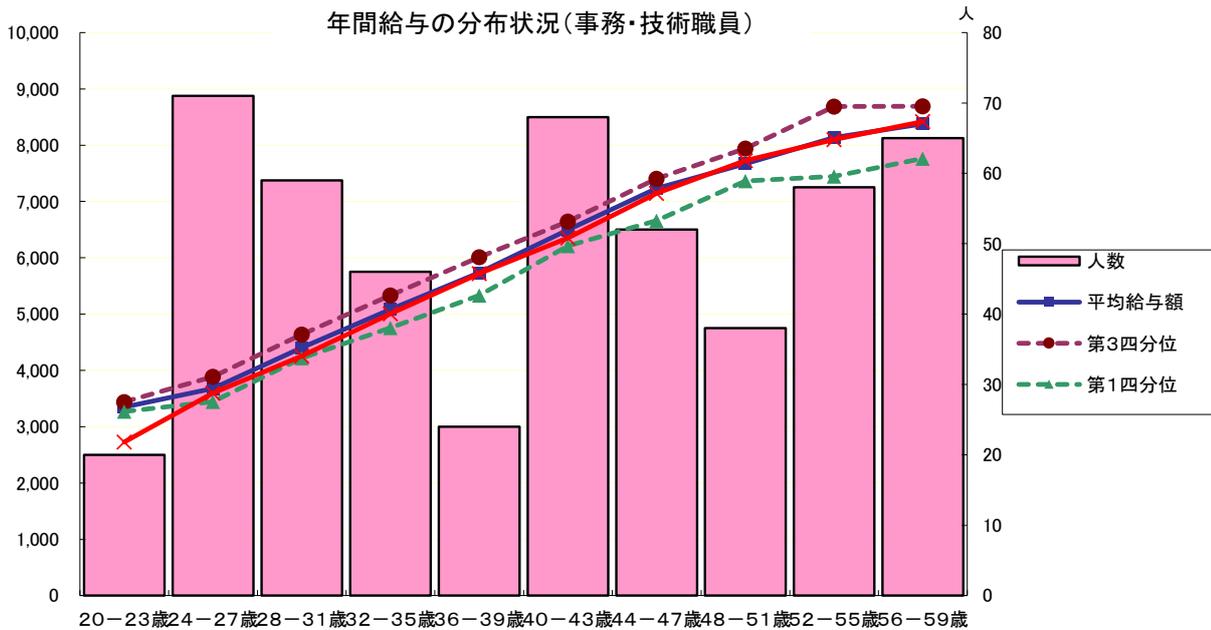
区分	人員	平均年齢	平成26年度の年間給与額(平均)			
			総額	うち所定内		うち賞与
				うち通勤手当		
常勤職員	人 505	歳 41.1	千円 6,355	千円 4,774	千円 200	千円 1,581
事務・技術	人 501	歳 41.0	千円 6,357	千円 4,775	千円 200	千円 1,582
技能職種	人 4	歳 51.8	千円 6,078	千円 4,669	千円 231	千円 1,409
再任用職員	人 8	歳 62.4	千円 4,697	千円 3,983	千円 194	千円 714
事務・技術	人 8	歳 62.4	千円 4,697	千円 3,983	千円 194	千円 714
非常勤職員	人 20	歳 41.1	千円 2,656	千円 2,203	千円 181	千円 453
事務・技術	人 20	歳 41.1	千円 2,656	千円 2,203	千円 181	千円 453

注1: 常勤職員については、在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。

注2: 「在外職員」については該当する職員がいないため、表を記載していない。

注3: 「任期付職員」については該当者が1名のため、平均年齢及び年間給与額(平均)を記載していない。

② 年齢別年間給与の分布状況(事務・技術職員)〔在外職員、任期付職員及び再任用職員を除く。以下、④まで同じ。〕



注:①の年間給与額から通勤手当を除いた状況である。以下、④まで同じ。

③ 職位別年間給与の分布状況(事務・技術職員)

(事務・技術職員)

分布状況を示すグループ	人員	平均年齢	年間給与額	
			平均	最高～最低
代表的職位	人	歳	千円	千円
・本部部長	4	59.3	11,372	-
・本部課長	23	56.2	9,661	10,986～8,145
・本部課長補佐	92	53.7	8,058	9,066～7,339
・本部係長	231	43.1	6,436	7,979～4,424
・本部係員	151	27.4	3,901	4,881～2,881

注:本部部長については、該当者が4名のため、最高・最低給与額を記載していない。

④ 賞与(平成26年度)における査定部分の比率(事務・技術職員)

区分		夏季(6月)	冬季(12月)	計
管理職員	一律支給分(期末相当)	%	%	%
		59.6	57.8	58.7
	査定支給分(勤勉相当)(平均)	%	%	%
	40.4	42.2	41.3	
	%	%	%	
最高～最低	48.0～33.9	49.2～34.0	47.9～34.7	
一般職員	一律支給分(期末相当)	%	%	%
		63.9	61.8	62.8
	査定支給分(勤勉相当)(平均)	%	%	%
	36.1	38.2	37.2	
	%	%	%	
最高～最低	40.5～32.4	42.7～34.5	41.7～33.5	

3 給与水準の妥当性の検証等

○事務・技術職員

項目	内容
対国家公務員 指数の状況	<ul style="list-style-type: none"> ・年齢勘案 101.4 ・年齢・地域勘案 89.1 ・年齢・学歴勘案 103.2 ・年齢・地域・学歴勘案 92.8
国に比べて給与水準が 高くなっている理由	年齢・地域勘案の対国家公務員指数が89.1であることから、当法人の所在地が東京都新宿区(特別区)であり、地域手当支給割合が国と比較して高いことが影響している。
給与水準の妥当性の 検証	<p>【支出予算の総額に占める国からの財政支出の割合 89.9%】 (国からの財政支出額 8,631百万円、支出予算の総額 9,597百万円：平成26年度予算)</p> <p>【累積欠損額 0円(平成26年度決算)】</p> <p>【管理職の割合 4.8%(常勤職員数681名中33名)】</p> <p>【大卒以上の高学歴者の割合 20.1%(常勤職員数681名中137名)】</p> <p>【支出総額に占める給与・報酬等支給総額の割合 51.5%】 (支出総額 9,015百万円、給与・報酬等支給総額 4,639百万円：平成26年度決算)</p> <p>【検証結果】 (法人の検証結果) 統計センターは行政執行法人であり、職員の身分は国家公務員であることから、職員給与規程は国の給与法に準拠した給与体系としており、職員の給与水準については適切であると考え。 (主務大臣の検証結果) 対国家公務員の指数(年齢勘案)は101.4、年齢・学歴勘案は103.2と100を超えているが、年齢・地域・学歴勘案では92.8となっており、概ね国家公務員と同水準であると考え。今後も、国家公務員の給与水準の推移に注視しつつ、国家公務員の給与改正に合わせ改正を行っているか等、適正な給与水準の維持に努めているかを注視していく。</p>
講ずる措置	当法人は、行政執行法人として、給与法に準拠した給与体系としており、今後の給与改定についても、人事院勧告に基づく国家公務員の給与改定に準拠した措置を講じるなど、適正な給与水準の維持に努めていく。

4 モデル給与

- 22歳(大卒初任給、独身)
月額 174,200円 年間給与 2,794,000円
- 35歳(本部係長、配偶者・子1人)
月額 349,192円 年間給与 5,627,000円
- 45歳(本部課長代理、配偶者・子2人)
月額 495,640円 年間給与 7,986,000円

5 業績給の仕組み及び導入に関する考え方

現在導入している業績給の仕組みを継続する。

Ⅲ 総人件費について

区 分	平成25年度	平成26年度
給与、報酬等支給総額 (A)	千円 4,295,379	千円 4,639,193
退職手当支給額 (B)	千円 680,889	千円 612,158
非常勤役職員等給与 (C)	千円 519,175	千円 633,629
福利厚生費 (D)	千円 603,046	千円 669,732
最広義人件費 (A+B+C+D)	千円 6,098,489	千円 6,554,712

注：中期目標管理法人及び国立研究開発法人については中期目標期間又は中長期目標期間の開始年度分から当年度分までを記載する。行政執行法人については当年度分を記載する。

総人件費について参考となる事項

- ・給与、報酬等支給総額は、対前年度比8.0%増加しているが、主な要因は、常勤職員数の減少による減額分を給与特例法に準じた減額支給措置の終了による増額分が大きく上回ったことによるものである。
- ・最広義人件費は、対前年度比7.5%増加しているが、主な要因として、常勤職員数が減少したことや退職者数が前年度より減少したことにより人件費が減額となる要因はあったものの、①給与特例法に準じた減額支給措置の終了による給与等支給総額の増額分や②年度途中に期間業務職員を集中して採用したことによる非常勤役職員等給与支給額の増額分がそれを上回ったことによるものである。

- ・「国家公務員の退職手当の支給水準引下げ等について」（平成24年8月7日閣議決定）に基づく「国家公務員退職手当法」（昭和28年法律第182号）一部改正の内容を踏まえ、平成25年1月から以下の措置を講ずることとした。（役員について）

- ・退職手当の支給水準を引き下げるため、「独立行政法人統計センター役員退職手当支給規程」（統計センター規程第18号）の改正（平成24年12月28日）を実施した。

概要：役員の退職手当について、算出額に以下の割合を乗じた額に段階的に引き下げた。

平成25年1月1日～平成25年9月30日 98/100

平成25年10月1日～平成26年6月30日 92/100

平成26年7月1日以降 87/100

（職員について）

- ・職員の退職手当について、算出額に以下の割合を乗じた額に段階的に引き下げた。

平成25年1月1日～平成25年9月30日 98/100

平成25年10月1日～平成26年6月30日 92/100

平成26年7月1日以降 87/100

Ⅳ その他

特になし。